



# भारत का राजपत्र

## The Gazette of India

प्रधानमंत्री से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY

द. 41]

नई दिल्ली, राजिकार अवलोकन ९, १९९३/प्रशिक्षण १७, १९१५

No. 41]

NEW DELHI, SATURDAY, OCTOBER 9, 1993/ASVINA 17, 1915

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह असम संकलन के रूप में  
रखा जा सके।

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a  
separate compilation

भाग II—पर्व ३—पृष्ठ-पर्व (१)  
PART II—Section 3—Sub-section (१)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर)  
द्वारा विधि के अन्तर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के  
चारों उपनियम भावि अन्वित हैं)

General Statutory Rules (including Orders, Bye-laws etc. of a general  
Character) issued by the Ministries of the Government of India (other  
than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other  
than the Administration of Union Territories)

### पृष्ठ मंत्रालय

नई दिल्ली, 17 सितम्बर, 1993

सा.का.नि. 484—राज्यपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के प्रत्यक्ष द्वारा प्रदत्त अधिकारियों का प्रयोग करते हुए और गृह मंत्रालय (समूह "घ" पद) भर्ती नियम 1968 (सा.का.नि. नं. 1620 तारीख 24 अगस्त, 1968) और समयनामय पर संशोधित को अधिकारित करते हुए, गृह मंत्रालय में समूह "घ" पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात्—

1. मंत्रित नाम और प्राप्ति—(१) इन नियमों का संक्षिप्त नाम गृह मंत्रालय (समूह "घ" पद) भर्ती नियम, 1993 है।  
(२) ये राजपत्र में प्रकाशित की जानी चाही गयी।
2. लागू होता—(१) ये नियम इन नियमों ते उत्तराधि अनुसूची के स्तम्भ-१ में विनियित पदों को लागू होंगे।  
(२) पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान—(१) उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान दे होंगे, जो उक्त उत्तराधि अनुसूची के स्तम्भ २ से स्तम्भ ४ में विनियित हैं।
3. भर्ती की पद्धति, सामाजिक और अर्थात् अधिकारियों की पद्धति, सामुन्नीति, अर्थात् और उनसे संबंधित अन्य बातें ये हांगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ ५ से स्तम्भ १४ में विनियित हैं।
4. भर्ती की पद्धति, सामुन्नीति और अर्थात् अधिकारियों की पद्धति, सामुन्नीति, अर्थात् और उनसे संबंधित अन्य बातें ये हांगी जो होमग्राह का प्रशिक्षण की प्रशिक्षण नेते का दायित्व—(१) इन नियमों में किसी बात के हांगे नहीं होंगे, प्रत्येक अधिकारियों के अधीन उपराजी के रूप में नियुक्त किया गया है, उन अधिकारियों को छोड़कर जो शारीरिक रूप से भास्यावाप्त है तीन छर्क की प्रशिक्षण के लिए होमग्राह के रूप में प्रशिक्षण प्राप्त करेगा।

परन्तु होमग्राह का महाकामाइट प्रशिक्षण की अवधि के दौरान किसी अधिकारियों के कार्यालय और उसके द्वारा प्राप्त प्रशिक्षण के स्तर को देखते हुए, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखदाता करके, ऐसी अधिकारियों का घटाकर ये वर्ष कर सकता है।

## 6. निरहृता: वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या  
(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पर्दों पर नियुक्ति का पाल नहीं होता।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान ही जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के प्रम्य पक्षकार की लागू स्वीप विधि के अधीन अनुमति है और ऐसा करने के लिए अन्य साधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

7. शिखित करने की व्यक्ति— जहाँ केन्द्रीय सरकार को यह राय है कि ऐसा करना अवश्यक या समीक्षित है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें शिखित करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की व्यवस्था, अवैध द्वारा शिखित कर सकेगी।

8. व्यावृति—इन नियमों की कौरी वात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य विवाहियों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर नियमे गए अविषेणों के अनुसार अनुमूलित जातियों, अनुमूलित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अनिवार्य है।

## नियमों का विवर

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	बेतनमान	घयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्गों का फायदा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए
				अववाह	केन्द्रीय विधिल सेवा (पेशन)	वाले व्यक्तियों के लिए
				अववाह पद	नियम, 1972 के नियम 30 के	आयु-सीमा

1	2	3	4	5	6	7
1. उपेष्ठ वृक्षकालम परिवर्तन कार्यभार के अधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	1*	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "व" <td>800-12-920-द.रो- 15-1070-20- 1150 व.</td> <td>अववाह</td> <td>लागू नहीं होता</td> <td>लागू नहीं होता</td>	800-12-920-द.रो- 15-1070-20- 1150 व.	अववाह	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अनिवार्य है। यदि कोई सीधे भर्ती की व्यवस्था और अन्य अद्यताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परिवेश की अवधि, यदि कोई सीधे भर्ती की व्यवस्था और अन्य अद्यताएं प्रोत्तिवारी विधिल विवित आयु और शैक्षिक अद्यताएं प्रोत्तिवारी विधिल विवित व्यक्तियों की वश में लागू होती या नहीं

8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होती या प्रोत्तिवारी विधिल विवित स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पदलियों द्वारा भरी जाने वाली विवित व्यक्तियों की प्रतिशतता

प्रोत्तिवारी/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की वश में वे व्यक्तियों जिनसे प्रोत्तिवारी/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

11	12
प्रोत्तिवारी	यह मंत्रालय के ऐसे वफतरी/ज्येष्ठ वपरासी में से प्रोत्तिवारी, जिसमें उस व्यक्ति में तीन वर्ष नियमित सेवा की है जिसके न होने पर यह मंत्रालय के ऐसे वपरासी, जिसमें उस व्यक्ति में छह वर्ष नियमित सेवा की है।

यदि विभागीय प्रोत्तिवारी समिति है तो उसकी संरक्षण

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13	14
समूह "व" विभागीय प्रोत्तिवारी समिति प्रबन्ध, प्रशासन-II: अनुभाग विविकारी, प्रशासन-II: अनुभाग विविकारी कार्यक्रम और प्रशिक्षण विभाग	लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
2 कनिष्ठ गेस्टेनर	5*	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ब", अधिकारी, परिवर्तन किया जा सकता है।	800-12-920-इ.रो.- 15-1070-20- 1150 रुपये	अवधारणा	लागू नहीं होता। 18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिविल करके 3.5 वर्ष तक नी जा सकती है।	
अपरेटर	(1993)				टिप्पणी: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए नियायिक तारीख मात्र में अस्थिरियों से (उनसे भिन्न जो अंदमान और निकोबार द्वीप तथा लंबांग में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियम की पर्याप्ति अनितम तारीख होगी। रोजगार कार्यालयों के माध्यम से भर्ती की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए नियायिक तारीख बहु अनितम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।	
				9		10
मिडिल स्कूल स्तर उत्तीर्ण और गेस्टेनर मरींगों के प्रबालन और अनुरक्षण में प्रभीणता।		मायु: नहीं शैक्षिक भर्तीएँ: हाँ।			सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।	
	11				12	
प्रोत्तिद्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा, जिनमें के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।		प्रोत्तिः	प्रोत्तिः	ऐसे वफारी/ज्येष्ठ अपरासी, जिन्होंने उस व्येणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की अनुरक्षण में प्रवीणता है।	ऐसे वफारी/ज्येष्ठ अपरासी, जिन्होंने उस व्येणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की अनुरक्षण में प्रवीणता है।	
				प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण:		
				1. केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी:--		
				(क) जो 775-1023 ए. था । समूह वेतनमान में कम से कम तीन वर्षों तक नियमित आवाहन पर पद धारण किए हुए हैं;		
				(ख) जो सबूत या समतुल्य पद धारण किए गए हैं, और		
				2. जिनके पात्र स्तम्भ-8 में सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अधिकारी शैक्षिक भर्तीएँ हैं।		

1	2	3	4	5	6	7
3 दफतरी	92*	साधारण केन्द्रीय सेवा (1993)	775-12-871-र.रो- समूह "प" कार्यभार के भाषार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	प्रचयन प्रराजपत्रित	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

11	12
प्रोत्तरि द्वारा	गृह मंत्रालय के ऐसे व्यवरासियों की प्रोत्तरि, जिन्होंने उस शेषी में कम से कम वो वर्ष सियमत सेवा की है।

13	14
समूह "प" विभागीय प्रोत्तरि समिति: प्रबर सचिव, प्रशासन-II मनुमान व्यविकारी, प्रशासन-II मनुमान व्यविकारी, कार्यक और प्रशिक्षण विभाग	प्रधान सदस्य सदस्य

1	2	3	4	5	6	7
5 उपर्युक्त चपतासी	19*	साधारण केन्द्रीय (1993)	775-12- सेवा समूह "प" कार्यभार के भाषार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	प्रचयन प्रराजपत्रित 871-र.रो- 14-1025 व.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

11	12
प्रोत्तरि द्वारा	गृह मंत्रालय के ऐसे व्यवरासियों की प्रोत्तरि, जिन्होंने उस शेषी में कम से कम वो वर्ष सेवा की है।

13	14
समूह "प" विभागीय प्रोत्तरि समिति : प्रबर सचिव, प्रशासन-II मनुमान व्यविकारी, प्रशासन-II मनुमान व्यविकारी, कार्यक और प्रशिक्षण विभाग	लागू नहीं होता --प्रधान --सदस्य --सदस्य

1	2	3	4.	5	6	7
5 अप्रैली	221*	साधारण केन्द्रीय (1993)	750-12- सेवा, समूह "ध" भराजपलित, भ्रष्टार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	870-इ. रो 14-940 इ.	लागू नहीं होता लागू नहीं होता	16 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिक्षित की जा सकती है।
						टिप्पणी—प्रायुसीमा अवश्यकता करने के लिए नियांयिक तारीख भारत में अध्ययियों से (उनसे जिस जो अंदमान और निकोबार द्वीप तथा लद्दाख में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होती। रोजगार कार्यालयों के माध्यम से भर्ती की वजाए में प्रायुसीमा अवश्यकता करने के लिए नियांयिक तारीख वह अंतिम तारीख होती जिस तक रोजगार कार्यालयों में नाम मेज़ने के लिए कहा गया है।

8	9	10
प्राविधिक :	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
नियिल स्कूल स्तर उसीर्थि धोषीय :		

होमगांड और नागरिक मुख्यमान में धुनियादी और पुनर्व्यवहार  
पाठ्यक्रम में प्रशिक्षण।

11	12
75 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा 25 प्रतिशत स्थानान्तरण द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	स्थानान्तरण :

750-940 इ. के बेतनमान में गृह मंदालय के ऐसे समूह "ध"  
कर्मचारी, जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष अनुनाद सेवा  
की है। उनके पास प्रारम्भिक साकारता का ज्ञान भी होना  
चाहिए और हिस्ती या अपेक्षी या किसी प्रादेशिक भाषा  
में पढ़ने की योग्यता का सबूत देना होगा।

13	14
समूह "ध" विभागीय श्रीमति समिति :	लागू नहीं होता।
प्रबन्ध सचिव, प्रशासन-II	-- दृष्टिकोण
प्रबन्धालय अधिकारी, प्रशासन-II	-- सबस्थ
प्रबन्धालय अधिकारी, कार्यालय और प्रशिक्षण विभाग	-- सबस्थ

## MINISTRY OF HOME AFFAIRS

New Delhi, the 17th September, 1993

G.S.R. 484.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Home Affairs (Group 'D' posts) Recruitment Rules, 1968. (No. GSR 1620 dated the 24th August, 1968) as amended from time to time, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'D' posts in the Ministry of Home Affairs namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Home Affairs (Group 'D' posts) Recruitment Rules, 1993.  
(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. Application.—These rules shall apply to the posts as specified in column 1 of the Schedule annexed to these rules.
3. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of posts, their classification and scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.
4. Method of recruitment, age limit and qualification etc.—The method of recruitment, age limit, qualification and other matters relating to the said posts shall be specified in columns 5 to 14 of the aforesaid Schedule.
5. Liability of persons appointed as Peons to undergo training as Home Guards. Notwithstanding any thing contained in these rules, every person appointed as Peon under these rules shall undergo training as a Home Guard

for a period of three years save those who are physically handicapped to undergo such training.

Provided that Commandant-General, Home Guards, may having regard to the performance of and standard of training achieved by any person during the period of training, reduce such period to two years for reasons to be recorded in writing.

## 6. Disqualifications.—No person,

- (i) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (ii) who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing exempt any persons from the operation of this rule.

7. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, be order and for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules, with respect to any class or category of persons.

8. Savings.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Ex-servicemen and other Special Categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDELE

Name of the Post	No. of posts	Classification	Scale of pay
1	2	3	4
1. Senior Library Attendant	01* (1993)	General Central Service Group 'D' Non-gazetted Non-Ministerial	800-12-920-EB-15-1070- -20-1150
*Subject to variation dependent on workload.			

Whether Selection or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the CCS (Pension) Rules 1972	Age for direct recruit
5	6	7
Non-selection	Not applicable	Not applicable
Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotees	Period of probation if any
		Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or by transfer, and percentage of the vacancies to be filled by various methods
8	9	10
Not applicable	Not applicable	Not applicable
		By promotion
11		

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grade from which promotion/deputation transfer to be made

If a DPC exists what is its composition

Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment

12

13

14

Promotion from Daftaries/Senior Peons in Ministry of Home Affairs, who have rendered three years regular service in the grade failing which by peons in Ministry of Home Affairs who have rendered six years regular service in the grade.

Group 'D' Departmental Promotion Committee  
Under Secretary  
Administration. II—Chairman  
Section Officer  
Administration. II—Member  
Section Officer, Department of Personnel and Training—Member

Not applicable

1

2

3

4

2. Junior Gestetner Operator

5\*

1993

\*Subject to variation  
dependent on workload.

General Central  
Service Group 'D'

800-12-920-EB-15-1070-  
20-1150

Non-gazetted  
Non-Ministerial

5

6

7

Non-Selection

Not applicable

Between 18 to 25 years (relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government)

Note :—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipts of applications from candidates in India (other than Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In the case of recruitment made through employment exchange the crucial date for determining the age limit shall be the last date up to which the employment exchange is asked to submit the names.

8

9

10

11

Middle school standard pass and proficiency in operating and maintaining Gestetner machines.

Age : No

Essential Qualifications : Yes

Two years for  
direct recruits

By promotion failing which  
by transfer on deputation,  
failing both by direct recruitment.

12

13

14

Promotion :  
Daftaries/senior Peons with three years regular service in the grade and having proficiency in operating and maintaining Gestetner machine.

Group 'D' Departmental Promotion Committee  
Under Secretary  
Administration-II—Chairman  
Section Officer,

Not applicable

12

13

## Transfer on Deputation :

1. Officers of the Central Government :—

(a) holding posts in the pay scale of Rs. 775-1025/- or equivalent on regular basis for atleast three years.

(b) holding analogous posts or equivalent posts; and

2. Possessing educational qualifications as laid down for direct recruits in column No. 8.

Administration-II—Member

Section Officer Department of Personnel and Training—Member.

1

2

3

4

3. Dastry

92\*

1993

General Central

775-12-871-EB-14-1025

Service Group 'D'

Non-Gazetted

\*Subject to variation dependent on work load.

5

6

7

Non-Selection

Not applicable

Not applicable

8

9

10

11

Not applicable

Not applicable

Not applicable

By promotion

12

13

14

Promotion of Peons in Ministry of Home Affairs who have rendered atleast two years service in the grade.

Group 'D' Departmental Promotion Committee

Not applicable

Under Secretary-Admn. II—Chairman

\*Section Officer Admn.-II—Member

Section Officer Department of Personnel and Training—Member

1

2

3

4

4. Senior Peon

19\*

1993

General Central

775-12-871-EB-14-1025

Subject to variation dependent on workload.

Service Group 'D'

Non-Gazetted

5

6

7

Non-selection

Not applicable

Not applicable

8

9

10

11

Not applicable

Not applicable

Not applicable

By promotion

12	13	14
Promotion of Peons in Ministry of Home Affairs who have rendered at least two years service in the grade	Group 'D' Departmental Promotion Committee. Under Secretary, Administration-II —Chairman Section Officer, Administration-II —Member Section Officer, Department of Personnel and Training—Member	Not applicable

## SCHEDEULE

1	2	3	4
5. Peon	221* 1993 Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'D' Non-Gazetted Non-Ministerial	750-12-870-EB-14-940

5	6	7
Not applicable	Not applicable	Between 18 to 25 years (relaxable for Government servants upto thirty five years in accordance with the instructions or orders issued by Central Government. Note :—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than Andaman, Nicobar Islands, and Lakshadweep. In the case of recruitment made through employment exchange the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the employment exchange is asked to submit the names.

8	9	10	11
Essential : Middle School Standard pass. Desirable : Training in Basic and refresher courses in Home Guards and Civil Defence.	Not applicable	Not applicable	75 per cent direct recruitment 25 per cent by transfer failing which by direct recruitment.

12	13	14
Transfer : Group 'D' employees of the Ministry of Home Affairs in the pay scale of Rs. 750-940 who have put in a minimum of five years regular service in the grade. They should also possess elementary literacy and give proof of their ability to read either Hindi, English or a regional language.	Group 'D' Departmental Promotion Committee Under Secretary Administration-II— —Chairman Section Officer Administration-II —Member Section Officer Department of Personnel and Training—Member	Not applicable

गह मंसालय

मार्फ दिल्ली, 18 जितम्बर, 1993.

सा. का. नि. 485 केन्द्रीय संघकार, राष्ट्रीय सुरक्षक संघिमियम, 1986 (1986 का 47) की धारा 139 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, गृह संसाधन के राष्ट्रीय सुरक्षा गारद में कठिनपय समूह "क" पर्दों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए सिम्लिक्षित नियम अनासी है, प्रार्थी:

१. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ (१) इन नियमों का संदर्भ नाम राष्ट्रीय सरका भारत (ममूल "क" पद) भी नियम, 1993 है।

(2) ये राजस्थ में प्रकाशम की सारीस को प्रबूत होंगे।

2. पव संख्या, वर्गीकरण और वेतनमात्र :—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमात्र ये होंगे, जो इन नियमों से उपबद्ध अनुसूची के सम्म 2 से सम्म 4 में विनिश्चित हैं।

3. भर्ती की पढ़ति, आयुर्सीमा, प्रहृताएँ भावि:—उक्त पद पर भर्ती की पढ़ति, आयुर्सीमा, प्रहृताएँ और उससे संबंधित प्रभ्य जाते हैं होमी औ उक्त सम्बन्धी के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विविधिंशु हैं।

4. प्रारम्भिक गठन:—इन नियमों के प्रारम्भ से पूर्व, राष्ट्रीय मुख्या भारत में प्रतिनियुक्ति भविकरी, इन नियमों के उपर्योग के अनुसार नियुक्त किए गए समग्रे जापें।

5. अनुरक्षण :—प्रारंभिक गठन के अध्यायों इस समय भरे न गए प्रत्येक पक्ष को और इन नियमों के प्रारंभ के पश्चात् होने वाली प्रत्येक विविध को इन नियमों के उपबंधों के अन्तरार भरा जाएगा।

## 6. निरहंसा : वह व्यक्ति -

(क) जिराने ऐसे अधिकार से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(क्ष) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने का किसी अकिञ्चित से विवाह किया है,

उक्त पदों में से किसी पर नियुक्ति का पाक्ष नहीं होगा :

परन्तु यदि केंद्रीय सरकार का यह ममाधार न्हो जाना है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीप विधि के प्रधीन प्रनाली है और ऐसा करने के लिए अन्य धाराएँ हैं तो वह निसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छुट के सकेगी।

7. शिधिन करने की जाकित :-—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना प्रावधारणा या समीर्चेन है वहाँ वह उसके लिए जो कारण है उसे नेतृत्व करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी धर्म या प्रबर्ग के व्यक्तियों की बाबत शादेश द्वारा शिधिन कर सकेगी।

8. ज्यामुरित :—हन निवारों की फोर्ड बात, ऐसे प्रारक्षण, आयु-सीमा में छूट और भव्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के घनसार घनसूचित जातियों, घनसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और भव्य विषेष प्रबर्ग के घटकियों के सिए उपर्युक्त करना अभेदित है।

मनसुची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	बेतवात	चयन पद	गीत्रे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए	सेवा में जोड़े गए वर्षों का प्रथम वर्ष	सेवा में जोड़े गए वर्षों का प्रथम वर्ष
1	2	3	4	5	6	7	
1. महानिदेशक <sup>1*</sup> (1993) "कार्यभार के भाग्यार परि- वर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क" राजपत्रित, अनु- सारी सचिवीय	7600-100- 8000 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	

भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए	भीष भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए	परिवेश की वासी वाले वाले व्यक्तियों के लिए	परिवेश की पद्धति : भर्ती सीम होगी या प्रोन्नति व्यक्ति की वासा में वे श्रेणियां जिसमें गोप्य प्रोन्नति	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा प्राप्ति भर्ती की पद्धति : भर्ती सीम होगी या प्रोन्नति व्यक्ति की वासा में वे श्रेणियां जिसमें गोप्य प्रोन्नति
भर्ती करने में संघर्ष करते हैं	भर्ती करने में संघर्ष करते हैं	भर्ती करने में संघर्ष करते हैं	प्राप्ति भर्ती की पद्धति : भर्ती सीम होगी या प्रोन्नति व्यक्ति की वासा में वे श्रेणियां जिसमें गोप्य प्रोन्नति	प्राप्ति भर्ती की पद्धति : भर्ती सीम होगी या प्रोन्नति व्यक्ति की वासा में वे श्रेणियां जिसमें गोप्य प्रोन्नति

8	9	10	11	12	13	14
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रतिनियुक्ति पर स्थाना- प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण स्थरण द्वारा	भारतीय पुलिस सेवा/कैदांय पुलिस सेवा संघठन के द्वारा अधिकारी :-	लागू नहीं होता	संघ सांसद सेवा धार्योग में परामर्श करता धारायक नहीं है।

(i) जो नियमित भावार पर सदूच पद धारण किए जाए हैं, या  
(ii) जो महानिरीक्षक या पद धारण करने के लिए पैनलित किए गए हैं।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उपरी या किसी अन्य संस्थान/विभाग में इस नियुक्ति ने ऑफ पैडेंग ग्राहित किया अन्य कावड़-कावड़ पद पर प्रतिनियुक्ति का अवक्षेत्र है साधारणतया पांच वर्ष से अधिक नहीं होती। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकारमाला सीमा आवेदन प्राप्त होने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

1	2	3	4	5	6	7
2. महानिरीक्षक 3* (1993)	साधारण केन्द्रीय सेवा, भमूह 5900-200- *कार्यभार के 'क' राजपत्रित प्रननुसंचरीय 6700 रु.	लागू नहीं	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता		
	भावार पर परिवर्तन किया जा सकता है।					
8	9	10	11	12	13	14
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण	लागू नहीं होगा	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करता	
			स्थानान्तरण द्वारा	तुल्य रैक के अधिकारी; या	प्रावधारक नहीं	
				(i) सेवा के मेजर जनरल या सम- तुल्य रैक के अधिकारी; या		
				(ii) केन्द्रीय पुलिस संस्थान/		
				भारतीय पुलिस सेवा के-		
				(क) महानिरीक्षक या समतुल्य रैक		
				के अधिकारी; या		
				(ख) दैसे अधिकारी जो महानिरी- क्षक का पद धारण करने के लिए		
				पैनलित किए गए हैं।		
				टिप्पण :- जब यह पद राज्य सेवा		
				के किसी अधिकारी द्वारा धारित		
				किया जाता है तब इसे साधारण पद		
				माना जाएगा।		
				(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके		
				प्रत्यार्पण केन्द्रीय सरकार के उपरी या		
				किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियु- क्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य		
				कावड़ वाहू य पद पर प्रतिनियुक्ति की		
				प्रवधि है साधारणतया पांच वर्ष से अधिक		
				महीं होगी।		
				प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा		
				नियुक्ति के लिए अधिकारमाला साधु-		
				सीमा आवेदन प्राप्त होने की अंतिम		
				तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं		
				होगी।)		

1	2	3	4	5	6	7
3. उप-महान्- निरोक्षक	7* (1993)	साधारण केन्द्रीय सेवा, *कार्यभार के समूह "क" राजपत्रित, अनमू- माधार पर परि- सचिवीय वर्तन किया जा सकता है।	5100-150- 5400-150- 6150 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
8	9	10	11	12	13	14
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रतिनियुक्ति पर स्थाना- प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण : स्थरण द्वारा ।	(क) सेना के बिंगेडियर के ईक के अधिकारी; या (ख) केन्द्रीय/राज्य पुलिस संगठन/ भारतीय पुलिस सेवा के ऐसे अधिकारी :-- (i) जो नियमित ग्राम्यार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या (ii) जो उप-महान्-निरोक्षक का या समतुल्य पद धारण करने के लिए पैनियित किए गए हैं।	लागू नहीं होता	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।
टिप्पण : जब यह पद राज्य सेवा के किसी अधिकारी द्वारा धारित किया जाता है तब इसे साधारण पद माना जाएगा। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काड़ेर आहुय पद पर प्रति- नियुक्ति की अवधि है साधारणतया पांच वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु- सीमा आवेदन प्राप्त होने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी)।	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता				
1	2	3	4	5	6	7
4. बग (फोर्स)	1* (1993)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह कमांडर *कार्यभार के 'क' राजपत्रित अनमू- माधार पर परि- वर्तन किया जा सकता है।	5100-150- 5400-150- 6150 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रतिनियुक्ति पर स्थाना- प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण : सेना स्थरण द्वारा ।	के बिंगेडियर के ईक के अधिकारी (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काड़ेर आहुय पद पर प्रति- नियुक्ति की अवधि है साधारणतया पांच वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु- सीमा आवेदन प्राप्त होने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी)।	लागू नहीं होता	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

1	2	3	4	5	6	7
5. जज महा- न्यायाधारी	1* (1993)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह	5100-150- 5400-150- 6150 रु.	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होना।	लागू नहीं होता।
		“कार्यभार के आधार पर पर्याप्ति- वर्तन किया जा सकता है।				
8	9	10	11	12	13	14
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रतिनियुक्ति पर स्वानान्तरण प्रतिनियुक्ति पर स्वानान्तरण	लागू नहीं (क) केन्द्रीय/राज्य पुनिम संगठन/ भारतीय पुनिम सेवा के ऐसे अधिकारी।	लागू नहीं होता।	संघ लोक सेवा प्रायोग से परामर्श करता आवश्यक नहीं है।
				(i) जो नियमित आधार पर सबूत पद धारण किए दुए हैं; या (ii) जो उप महानिरीक्षक का पद धारण करने के लिए नियमित किए गए हैं, वीर जिनके पास: (क) विधि में जित्री है, (ख) विधिक मामलों/यायात्रय मामलों मादि को नियमित का 14 वर्ष का अनुभव है। या (ग) राज्य/केन्द्रीय विधि सेवा के ऐसे अधिकारी: (i) जो नियमित आधार पर सबूत पद धारण किए दुए हैं, या (ii) जिन्होंने 4500-5700 रु. या समतुल्य बेतनमान वाले पदों पर दो वर्षे नियमित सेवा की है, या (iii) जिन्होंने 3700-5000 रु. या समतुल्य बेतनमान वाले पदों पर सात वर्षे नियमित सेवा की है।		
				टिप्पणि : जब यह पद राज्य सेवा के किसी अधिकारी द्वारा धारित किया जाता है तब इसे लावधिक पद माना जाएगा। (प्रतिनियुक्ति को अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी वा किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काउन्सिल वाली पद पर प्रति- नियुक्ति की अवधि है आधारणतया वो वर्ष से अधिक नहीं होती। (प्रतिनियुक्ति पर स्वानान्तरण द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु- सीमा आवेदन प्राप्त होने की अंतिम तारीख वो 58 वर्ष से अधिक नहीं होती।)		

1	2	3	4	5	6	7
6. उप नियमेक 1* (1993) (इंजीनियरी)	*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'क' राजपत्रिन अनुसंचितीय	4500-150-5700 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

8	9	10	11	12	13	14
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी : होता (क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या (ii) जिन्हें 3700-5000 रु. या समतुल्य वेतनमान या ऐसे पदों पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है, या और (ब) जिनके पास : (i) सिविल इंजीनियरी में डिप्री है। (ii) सिविल कार्य के सन्ति साधन या अनुरक्षण में 14 वर्ष का अनुभव है। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले घासित किसी अन्य काठर वाहन या पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारण तथा पांच वर्ष से अधिक नहीं होती। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकातम आधुनिक प्राप्त होने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होती।)	लागू नहीं होता	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

1	2	3	4	5	6	7
7. ग्रुप कमांडर (स्टाफ/साधारण इयटी)	*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'क' राजपत्रिन अनुसंचितीय	4500-150-5700 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

8	9	10	11	12	13	14
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण सेना के कानून भी ऐसे अधिकारी होता (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या	लागू नहीं होता	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

(12)

(ii) जिन्होंने 3700-5000 रु. या उसमुख्य वेतनमान बांधे पढ़ो पर पांच वर्ष नियमित भेवा की है।

टिप्पण : जब यह प्रति राज्य सेवा के किसी भविकारी द्वारा घासित किया जाएगा, तब इसे साधारणक एवं माना जाएगा।

(प्रतिनियुक्ति की शर्वधि, जिन्हें अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से टीक पढ़ते शारिर्क किसी भव्य कांडर वाल्य पर पर प्रतिनियुक्ति की शर्वधि है साधारणतया पांच वर्ष से अधिक नहीं होती।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम यात्रा-सीमा आवेदन प्राप्त होने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक महीं होती है।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
8 ग्रुप कमाईर (अन्नर जज महाराष्ट्राकारी)	1* (1993) *कार्यसार के आदार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क", राजपत्रिल, अननुमतिवीय,	4500-150- 5700 .	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण स्थानान्तरण द्वारा	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (क) केन्द्रीय राज्य/मुनियां लंबठान/भारतीय पुलिस सेवा के लिए अधिकारी। (क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या (ii) जिन्होंने 3700-5000 रु. या उसमुख्य वेतनमान बांधे पढ़ों पर पांच वर्ष नियमित भेवा की है, और (ख) जिनके पास : (i) विविध दियों हैं। (ii) विविध मासलों/व्यावासय सामग्री को निपटाने का 12 वर्ष का अनुमति है। (ख) संचालन राज्य/केन्द्रीय विभि सेवा के लिए अधिकारी। (क) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या (ख) जिन्होंने 3700-5000 रु. या उसमुख्य वेतनमान बांधे पढ़ों पर पांच वर्ष नियमित भेवा की है।	लागू नहीं होता।	संघ सांक सेवा आयोग से परामर्श, करना आवश्यक नहीं है।

टिप्पण : अब यह पर राज्य सेवा के किसी अधिकारी द्वारा घासित किया जाता है तब उसे साधारणक एवं माना जाएगा।

(12)

( प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले घारित किसी अन्य काउर्ट्स/हाउस पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया पांच वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयुसीमा आवेदन प्राप्त होने की अंतिम तारीख को ५६ वर्ष से अधिक नहीं होगी । )

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
१. श्रृंग कमांडर (भन्देशक)	७* (१९९३)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समृद्धि कार्यालय के साधारण पर परिवर्तन किया जा सकता है।	४५००-१५०-५७००	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
१ नहीं हो।	१ नहीं हो।	प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा	प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण सेवा के कर्तव्य या समतुल्य रैक वारण करने वाले अधिकारी या केन्द्रीय राज्य पुलिस संगठन/भारतीय पुलिस सेवा के ऐसे अधिकारी :—	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	संघ सोक सेवा आयोग से परा- मर्श करना आव- श्यक नहीं है।
(क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या (ii) जिन्होंने ३७००-५००० रु. या सम- तुल्य वेतनमान वाले पदों पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है; और (ज) जिनके पास किसी प्रमुख प्रशिक्षण/ संस्था स्थापन में दीन वर्ष का अनुदेशकीय अनुबय है।	टिप्पण :— जब यह पद राज्य सेवा के किसी अधिकारी द्वारा घारित किया जाता है तब इसे साधारण पद माना जाएगा।	(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले घारित किसी अन्य काउर्ट्स/हाउस पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया पांच वर्ष से अधिक नहीं होती। प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयुसीमा आवेदन प्राप्त होने की अंतिम तारीख को ५६ वर्ष से अधिक नहीं होती।)				

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
10 ग्रूप कमांडर (संचार) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	2* (1993) सेवा मंगूह “क” राजपत्रित, अननुमतिवीय	साधारण केन्द्रीय सेवा मंगूह “क” राजपत्रित, अननुमतिवीय	4500-150-5700 रु	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा	प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण : सेवा चिकित्सा कोर से कर्नल ता रेक धारण करने वाले अधिकारी या केन्द्रीय/राज्य/ संघ राज्य धोखों के ऐसे चिकित्सा अधिकारी:—	लागू नहीं होता	संघ लोक सेवा आयोग से परा- मर्श करना आव- श्यक नहीं है।

(क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश  
पर धारण किए हुए हैं; या  
(ii) जिन्होंने 3700-5000 रु. या  
समतुल्य वेतनमान आवे पदों पर  
पांच वर्ष नियान सेवा की है;  
और

(ख) जिसके पास शस्य चिकित्सा (सर्वीटी)  
या बोब्ड विज्ञान में स्नातकोत्तर  
मर्हता है।

टिप्पण :—जब यह पद राज्य सेवा के  
किसी अधिकारी हारा धारित किया  
जाता है तब इसे सावधिक पद माना  
जाएगा।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत  
केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी  
अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से  
ट्रीक पहले शार्नित किसी अन्य काडर  
बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि  
है साधारणतया पांच वर्ष में अधिक  
नहीं होती। प्रतिनियुक्ति पर  
स्थानांतरण द्वारा नियुक्ति के लिए  
अधिकतम भायु-सीमा आवेदन प्राप्त होने  
की अंतिम तारीख को ५६वर्ष से अधिक  
नहीं होगी।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
11 ग्रूप कमांडर (संचार) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	4* (1993) गेवा, मंगूह “क”, राजपत्रित अननुमतिवीय	मध्यारण केन्द्रीय गेवा, मंगूह “क”, राजपत्रित अननुमतिवीय	4500-150-5700 रु	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण : स्थानांतरण द्वारा सेना के मिशनल कोर्स में कर्वल या रैक्चरण करने वाले अधिकारी या केन्द्रीय/राज्य पुलिस संगठन की संचार शाखा के ऐसे अधिकारी :—	लागू नहीं होता	मंध लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।	
			(i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए जाते हैं; या (ii) जिन्होंने 3700-5000 रु. या समतुल्य बेतनमात्र वाले पदों पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है।			

टिप्पणि :—जब यह पद राज्य सेवा के किसी अधिकारी द्वारा धारित किया जाता है तब इसे साधारणिक पद माना जाएगा।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उभी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया पांच वर्ष से अधिक महीने होती है। प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त होने की अंतिम तारीख अप्रू-सीमा को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
12. स्क्वार्टन कामांडूर (साधारण द्वयटी ) स्टाफ )	60* ( 1993 ) *कार्यपाल के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "क" राजपत्रिन, अनन्तमुचितीय	3000-100-3500- 125-4500 रु.	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।

(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण : स्थानांतरण द्वारा सेना के मेजर रैक के अधिकारी या केन्द्रीय/राज्य पुलिस संगठन/भारतीय पुलिस सेवा के ऐसे अधिकारी जो उप कमांडेंट/पुलिस अधीक्षक का रैक धारण किए हुए हैं।	प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण : सेना के मेजर रैक के अधिकारी या केन्द्रीय/राज्य पुलिस संगठन/भारतीय पुलिस सेवा के ऐसे अधिकारी जो उप कमांडेंट/पुलिस अधीक्षक का रैक धारण किए हुए हैं।	लागू नहीं होता।	मंध लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

टिप्पणि :—जब यह पद राज्य सेवा के किसी अधिकारी द्वारा धारित किया जाता है तब इसे साधारणिक पद माना जाएगा।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उभी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होती। प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त होने की अंतिम तारीख भी 36 वर्ष से अधिक नहीं होती।)

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
13. स्क्वार्डन कमोडर (उप अज महात्मा- दादी )	1* ( 1993 )	माधारण केन्द्रीय सेवा, मधूह "क", *कार्यभाग के आधार राजपत्रित, पर परिवर्तन किया अनुभवितव्य जा सकता है।	3000-100-3500- 125-4500	लागू नहीं होता लागू नहीं होता	लागू नहीं होता। लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।

(8)	(9)	(10) ..	(11)	(12)	(13)	(14)
लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण स्थानांतरण द्वारा	प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण केन्द्रीय राज्य/प्रिलग/वंगठन/भारतीय पुस्तिक सेवा के एसे अधिकारी :-	लागू नहीं होता।	सभ लोक सेवा आयोग से परा- मर्ज करना। आथ- प्रक नहीं है।
				(क) (1) जो नियमित आधार पर मद्दा पद धारण किए हुए हैं; या		
				(ii) जिन्होंने 2200-4000 के या सम- तुल्य बेतनमान वाले पदों पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है; और		
				(ब) जिनके पास :		
				(1) विधि में छिपी है		
				(2) विधिक मामलों/व्यायामद मामलों को निपटाने का पांच वर्ष का अनुभव।		
				या		
				(अ) केन्द्रीय/राज्य विधि सेवा के एसे अधिकारी :		
				(1) जो नियमित आधार पर मद्दा पद धारण किए हुए हैं; या		
				(2) जिन्होंने 2200-4000 रु. या समतुल्य बेतनमान वाले पदों पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है।		
				टिप्पण :- जब यह पद राज्य सेवा के किसी अधिकारी द्वारा धारित किया जाता है तब इसे राष्ट्रिक पद माना जाएगा।		
				(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अतिरिक्त केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य मंगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठोक पहले धारित किसी अन्य काउन्सिल पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है आधा- रणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आय-सीमा आवेदन प्राप्त होने की अनिमतारीक्ष को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी। )		

1	2	3	4	5	6	7
14. संक्षिप्त क्रमांक (वेत्ता) ( 1993 )	* 1 *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, ग्रम्य "क", ग्रामपंचायत अनुसंचितीय	3000-100-3500- 125-4500 रु.	लागू नहीं होता लागू नहीं होता लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

8	9	10	11	12	13	14	
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा	प्रतिनियुक्ति पर त्रानांतरण: केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी :— (क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद वारण किए हैं; या (ii) जिन्हें 2200-4000 रु. या समतुल्य वैतनमान वाले पदों पर पांच वर्ष नियमित नेवा की है; या (iii) जिन्हें 2375-3500 रु. या 2000-3500 रु. या समतुल्य वैतनमान वाले पदों पर अमर्ष: 7/8 वर्ष नियमित मित सेवा की है; और (क) जिनके पास: (i) बैचलर डिप्लो है (ii) स्थापन/निया/बचट/विनीय प्रबन्ध संवैधी कार्य करने का पाव वर्ष का अनुभव है। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संघटन/विभाग में उस नियुक्ति से ठीक अलग धारित कियी अव्य काउन्बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होती। प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम अग्रु-मीमा आवेदन प्राप्त होने की सन्ति नारेख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होती।)	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	संघ पीड सेवा आयोग से पश्चात करता आवधिक है।

1	2	3	4	5	6	7
15 टीम अधिकार (साधारण इयरों/ वर्षाक) ( 1993 )	150* *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, ग्रम्य "क" ग्रामपंचायत, अनुसंचितीय	2200-75-2800- 100-4000 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

8	9	10	11	12	13	14
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण :	लागू नहीं होता	संघ लोक सेवा	

स्थानांतरण द्वारा सेना से कैप्टन की रैंक का पद धारण करने वाले अधिकारी या कैप्टन/ राज्य पुलिस संगठन, भारतीय पुलिस पुलिस सेवा के सहायक कमार्डेट/जा पुलिस अधीक्षक या समतुल्य वैक का पद धारण करने वाले अधिकारी ।

टिप्पणि : जब यह पद राज्य सेवा के किसी अधिकारी द्वारा धारित किया जाता है तब इसे सार्वाधिक पद माना जाएगा ।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत कैन्ट्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में हस्तानुक्रित से ठीक पश्चात धारित किसी अन्य काउर्ट-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होती । प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त होने की अनिम सारीक्रूपों 56 वर्ष से अधिक नहीं होती ।)

1	2	3	4	5	6	7
16. टीम कर्नार्डर (पी.एस.)	3* (1993)	साधारण कैन्ट्रीय सेवा, समूह "क", राजपत्रित, परिवर्तन किया जा सकता है	2200-75-2800- दरो-100-4000 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

8	9	10	11	12	13	14
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण :	लागू नहीं होता	संघ लोक सेवा	

स्थानांतरण द्वारा कैन्ट्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी :

(क) (i) जो नियमित आधार पर पद्धति पद धारण किए हुए हैं, या

(ii) जिन्होंने 2000-3500 रु. या समतुल्य बेतनमान वाले पदों पर तीन वर्ष नियमित सेवा की है; या

(iii) जिन्होंने 1640-2900 रु. या समतुल्य बेतनमान वाले पदों पर सात वर्ष नियमित सेवा की है; और

(ख) जिनके पास अप्रैजी/हिन्दी आशुलिपि में 120/100 शब्द प्रति मिनट की गति है ।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत कैन्ट्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में हस्तानुक्रित से ठीक पश्चात धारित अन्य काउर्ट-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होती । प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त होने की अनिम सारीक्रूप को 56 वर्ष से अधिक नहीं होती ।)

1	2	3	4	5	6	7
17. टीम कमांडर (जनन्यावाही) ( 1993 )	* 1 समूह “क” राजपत्रित *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह “क” राजपत्रित अननुसंचितीय	2200-75-2800- द.रो.-100-4000 रुपये	लागू नहीं होता लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

8	9	10	11	12	13	14			
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण : (क) केन्द्रीय/राज्य पुलिस संगठन/भारतीय पुलिस सेवा के ऐसे अधिकारी : (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, जिनके पास (i) विधि में डिग्री है; और (ii) विधिक मामलों/चायालय मामलों में तीन वर्ष का अनुभव है। या (ख) संगठित विधि सेवा के ऐसे अधिकारी जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं। टिप्पणि : जब यह पद राज्य सेवा के किसी अधिकारी द्वारा धारित किया जाता है तब इसे सावधिक पद माना जाएगा। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त होने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)	लागू नहीं होता	संबंधीक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।			

1	2	3	4	5	6	7
18. टीम कमांडर (हन्दी अधिकारी) ( 1993 )	1* समूह “क” राजपत्रित *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह “क” राजपत्रित अननुसंचितीय	2200-75-2800- द.रो.-100-4000 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

8	9	10	11	12	13	14
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण : केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी :— (क) (i) जो नियमित यातार पर यात्रा पद बारण किए हुए हैं;	लागू नहीं होता	भाषण लोक सेवा मायोग से परामर्श करना आवश्यक है।
				(ii) जिन्होंने 2000-3500 रु. या रामतुल्य बेनतमान बाते पर्वों पर तीन वर्ष नियमित सेवा की है; या		
				(iii) जिन्होंने 1640-2900 रु. या रामतुल्य बेनतमान बाते पर्वों पर सात वर्ष नियमित सेवा की है; और		
				(क) (i) जिनके पास : किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय में डिग्री स्तर पर अंग्रेजी विषय के साथ हिन्दी में मास्टर डिग्री या रामतुल्य। या किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय में डिग्री स्तर पर हिन्दी विषय के साथ अंग्रेजी में मास्टर डिग्री या रामतुल्य। या		
				किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय में हिन्दी माध्यम से और डिग्री स्तर पर अंग्रेजी विषय के साथ किसी भी विषय में मास्टर डिग्री या रामतुल्य। या		
				किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय में अंग्रेजी माध्यम से और डिग्री स्तर पर हिन्दी विषय के साथ किसी भी विषय में मास्टर डिग्री या रामतुल्य। (ii) हिन्दी शब्दावली और/या अंग्रेजी से हिन्दी और हिन्दी से अंग्रेजी रामतुल्य में अधिमान्यत : तकानीकी अवलोकनात्मक साहित्य का 5 वर्ष का अनुभव।		
				अपेक्षा श्रध्यापन, श्रोत्र, लेखन श्रद्धालु विन्दी पत्रकारिता में 5 वर्ष का अनुभव।		
				(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्में केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से टीक पहले घारित किसी मन्त्री कांडर वाहू य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारण- तया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा नियुक्ति के लिए अधिनियम आयोगी मा पावेतन प्राप्त होने की अंतिम तारीख को 5-6 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)		

1	2	3	4	5	6	7
19. टोम कमाप्डर (अनुभाग अधिकारी) (1993)	18* *कार्यभार के आवार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "क", राजपत्रित, अनुसंचित लागू नहीं होता	2200-75-2800- दरो-100-4000 लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
8	9	10	11	12	13	41
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण : स्थानान्तरण द्वारा केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण : (क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं ; या (ii) जिन्होंने 2000-3500 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर तीन वर्ष नियमित सेवा की है ; या (iii) जिन्होंने 1640-2900 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर सात वर्ष नियमित सेवा की है ; या (ख) जिनके पास स्थापन/लिखा मामलों से संबंधित कार्य में तीन वर्ष का अनुभव है। (प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से टीक पहले घारित किसी अन्य काडर वाला पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त होने की अन्तिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।	लागू नहीं होता	सघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[सं ए-14011/3/85-एन एस जी (पर्स III)]

एम के मल्होदा, ईस्क अधिकारी

## MINISTRY OF HOME AFFAIRS

New Delhi, the 19th September, 1993

G.S.R. 485.—In exercise of the powers conferred by section 139 of the National Security Guard Act, 1986 (47 of 1986), the Central Government hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to certain Group-'A' posts in the National Security Guard, Ministry of Home Affairs, namely :—

1. Short title and Commencement.—(1) These rules may be called the National Security Guard (Group-'A' posts) Recruitment Rules, 1993.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of said posts their classification and the scales of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Initial constitution.—Officers on deputation in the National Security Guard, before the commencement of these rules, shall be deemed to have been appointed in accordance with the provisions of these rules.

5. Maintenance.—Subject to the initial constitution every post, presently unfilled and every vacancy that may arise after the commencement of these rules, shall be filled in accordance with the provisions of these rules.

6. Disqualification.—(1) No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person.

shall be eligible for appointment to any of the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

7. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it

may by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

8. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classification	Scale of Pay	Whether Selection post or non-Selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of Service admissible under rule 30 of CCS (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
1. Director General	1* (1993)	General Central Service Group-A Gazetted, Non- Ministerial	Rs. 7600-100-8000/-	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable

\*Subject to variation dependent on workload.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees	Period of probation if any	Method of rectt. Whether by direct rectt. or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of rectt. by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	if a DPC exists, what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted to making rectt.
(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
Not applicable	Not applicable	By transfer on deputation	Transfer on deputation Officers from Indian Police Service/Central Police Organisations:— (i) holding analogous posts on a regular basis; or (ii) who are empanelled to hold the post of Director General. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not to exceed 5 years. the maximum age limit for appointment by transfer on deputation shall be, not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of applications.)	Not applicable	Consultation with the Union Public Service Commission is not necessary

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
2. Inspector General	3* (1993)	General Central Service	Rs. 5900- 200-6700/-	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable

\*Subject to variation dependent on workload.

(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
Not applicable	Not applicable	By transfer on deputation	Transfer on deputation : (i) Officers from Army of the rank of Major General or equivalent; or (ii) Officers from Central/ State Police Organisation/ Indian Police Service : (a) of the rank of Inspector General or equivalent; or (b) Officers who are empanelled to hold the post of Inspector General.	Not applicable	Consultation with the Union Public Service Commission is not necessary.

Note : Post will be treated as tenure post when held by an officer from state service.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/ department of the Central Government shall ordinarily not exceed 5 years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation shall be, not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of applications.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
3. Deputy Inspector General	7* (1993)	General Central Service	Rs. 5100- 150-5400- 150-6150/-	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable

\*Subject to variation dependent on workload.

(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
Not applicable	Not applicable	By transfer on deputation	Transfer on deputation : (a) Officers from Army of the rank of Brigadier; or (b) Officers from Central/ State Police Organisation/ Indian Police Service:- (i) holding analogous posts on a regular basis; or (ii) who are empanelled to hold the post of Deputy Inspector General or equivalent. Note : Post will be treated as tenure post when held by an officer from State service. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/ department of the Central Government shall ordinarily not to exceed 5 years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation shall be, not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of applications).	Not applicable	Consultation with the Union Public Service Commis- sion is not necessary.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
4. Force Commander	1* (1993)	General Central Group-A Gazetted Non- Ministerial	Rs. 5100- 150-5400- 150-6150	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable

\*Subject to variation dependent on workload.

(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
Not applicable	Not applicable	By transfer on deputation	Transfer on deputation : Officers from the Army of the rank of Brigadier. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/ department of the Central Government shall ordinarily not to exceed 5 years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation shall be, not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of applications).	Not applicable	Consultation with the Union Public Service Commis- sion is not necessary.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
5. Judge Attorney 1* General	1993)	General Central Service Group-A Gazetted Non- Ministerial	Rs. 5100-150- 5400-150- 6150/-	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable

\*Subject to variation dependent on workload.

(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
Not applicable	Not applicable	By transfer on deputation	Transfer on deputation : (A) Officers from the Central/ State Police Organisation/ Indian Police Service :— (i) holding analogous posts on a regular basis; or (ii) who are empanelled to hold the post of DIG and having; (a) Degree in Law (b) 4 years' experience in handling legal matters/Court cases, etc.	Not applicable	Consultation with the Union Public Service Commis- sion is not necessary

OR

(B) Officers from State/  
Central Legal Service :  
(i) Holding analogous posts  
on a regular basis; or  
(ii) with 2 years' regular  
service in posts in the  
scale of Rs. 4500-5700 or  
equivalent; or  
(iii) with 7 years' regular  
service in posts in the scale  
of Rs. 3700-5000 or  
equivalent;

Note : Post will be treated  
as tenure post when held by  
an officer from State Service.  
(Period of deputation including  
period of deputation in  
another ex-cadre post held  
immediately preceding this  
appointment in the same or  
or some other organisation/  
deptt. of the Central  
Government shall ordinarily  
not to exceed 5 years. The  
maximum age limit for  
appointment by transfer on  
deputation shall be, not  
exceeding 56 years, as  
on the closing date of  
receipt of applications.)

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
6. Deputy Director (Engineering)	1* 1993)	General Central Service Group-A Gazetted Non- Ministerial	Rs. 4500- 150-5700- 150/-	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable

\*Subject to variation dependent on workload.

(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(13)
Not applicable	Not applicable	By transfer on deputation	Transfer on deputation Officers from the Central Government:- (a) (i) holding analogous posts on a regular basis; or (ii) with 5 years' regular service in posts in the scale of Rs. 3700-5000 or equivalent; and (n) Possessing: (a) Degree in Civil Engineering (b) 14 years' experience in construction or maintenance of civil work. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not to exceed 5 years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation shall be not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of applications).	Not applicable	Consultation with the Union Public Service Commission is not necessary.

1	2	3	4	5	6	7	8
7. Group Comm- ander (Staff/ General Duty)	14* (1993) *Subject to variation dependent on work- load.	General Central Service Group-A Gazetted Non- Ministerial	Rs. 4500- 150-5700/-	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable

9	10	11	12	13	14
Not applicable	Not applicable	By transfer on deputation	Transfer on Deputation Officers of the Army of the rank of Colonel or Officers from Central/State Police Organisation /Indian Police Service:- (i) holding analogous posts on a regular basis : or (ii) with 5 years' regular service in posts in the scale of Rs. 3700-5000 or equivalent. NOTE :- Post will be treated as tenure post when held by an officer from State service. (Period of deputation includ- ing period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central	Not applicable	Consultation with the Union Public Service Commis- sion is not necessary

Government shall ordinarily not to exceed 5 years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation shall be, not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of applications).

1	2	3	4	5	6	7	8
8. Group Commander (Additional Judge Attorney General)	1* (1993) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service Group A Gazotted Non- Ministerial.	Rs. 4500- 150-5700/-	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable

9	10	11	12	13	14
Not applicable	Not applicable	By transfer on deputation	Transfer on Deputation (A) Officers from the Central/ State Police Organisations/ Indian Police Service:- (a) (i) holding analogous posts on a regular basis; or (ii) with 5 years' regular service in posts in the scale of Rs. 3700-5000 or equivalent; and (b) having: (i) Degree in Law (ii) 12 years' experience in handling legal matters/ Court cases. OR (B) Officers from Organised State/Central Legal Service- (i) holding analogous posts on a regular basis ; or (ii) with 5 years' regular service in posts in the scale of Rs. 3700-5000 or equivalent.	Not applicable	Consultation with the Union Public Service Commission is not necessary

NOTE: Post will be treated as tenure post when held by the officer from state service.  
(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation /department of the Central Government shall ordinarily not to exceed 5 years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation shall be, not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of applications.)

1	2	3	4	5	6	7	8
9. Group Commander (Instructor)	7* (1993) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service Group-A Gazetted Non- Ministerial	Rs. 4500- 150-5700	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable

9	10	11	12	13	14
Not applicable	Not applicable	By transfer on deputation	Transfer on deputation Officers from the Army holding the rank of Colonel or equivalent or officers from the Central/State Police Organisation/Indian Police Service:-	Not applicable	Consultation with the Union Public Service Commission is not necessary

(a) (i) holding analogous post on a regular basis; or  
(ii) with 5 years' regular service in posts in the scale of Rs. 3700-5000 or equivalent; and  
(b) having 3 years' instructional experience in premier training institution/establishment.

NOTE: Post will be treated as tenure post when held by an officer from State service.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 5 years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation shall be, not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of applications)

1	2	3	4	5	6	7	8
10. Group Commander (Medical)	2* (1993) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service Group-A Gazetted Non- Ministerial	Rs. 4500- 150-5700/-	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable

9	10	11	12	13	14
Not applicable	Not applicable	By transfer on deputation	Transfer on Deputation Officers from the Army Medical Corps holding the rank of Colonel or Medical Officers from Central/State/Union Territory:- (a) (i) holding analogous posts on a regular basis; or (ii) with 5 years' regular service in posts in the scale of Rs. 3700-5000 or equivalent; and (b) possessing post-graduate qualification in Surgery or Medicine.	Not applicable	Consultation with the Union Public Service Commis- sion is not necessary

NOTE: Post will be treated as tenure post when held by an officer from state service.  
(Period of deputation includ-  
ing period of deputation in  
another ex-cadre post held  
immediately preceding this  
appointment in the same or  
some other organisation/  
department of the Central  
Government shall ordinarily  
not to exceed 5 years.  
The maximum age limit for  
appointment by transfer on  
deputation shall be, not  
exceeding 56 years as on the  
closing date of receipt of  
applications.)

1	2	3	4	5	6	7	8
11. Group Commander (Communication)	4* (1993) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service Group-A Gazetted Non- Ministerial	Rs. 4500- 150-5700	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable

9	10	11	12	13	14
Not applicable	Not applicable	By transfer on deputation	Transfer on deputation Officers from the Army from Corps of Signals holding the rank of Colonel or or Central/State Police Organisation from Com- munication Branch:- (i) holding analogous posts on a regular basis; or (ii) with 5 years' regular service in posts in the scale of pay of Rs. 3700- 5000 or equivalent.	Not applicable	Consultation with the Union Public Service Commis- sion is not necessary.

NOTE : Post will be treated as tenure post when held by an officer from state service.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not to exceed 5 years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation shall be, not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of applications.)

1	2	3	4	5	6	7	8
12. Squadron Commander (General Duty/Staff)	60* (1993) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service Group-A Gazetted Non- Ministerial	Rs. 3000- 100-3500- 125-4500	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable
9	10	11	12	13	14		
Not applicable	Not applicable	By transfer on deputation	Transfer on deputation Officers from Army of the rank of Major or officers from Central/State Police Organisation/Indian Police Service holding the rank of Deputy Commandant/Superintendent of Police: NOTE: Post will be treated as tenure post when held by an officer from State service. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not to exceed 3 years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation shall be, not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.)	Not applicable	Consultation with the Union Public Service Commission is not necessary		

1	2	3	4	5	6	7	8
13. Squadron Commander (Deputy Judge Attorney General)	1* (1993) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service Group-A Gazetted Non- Ministerial	Rs. 3000- 100-3500- 125-4500	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable

9	10	11	12	13	14
Not applicable	Not applicable	By transfer on deputation	Transfer on deputation: (A) Officers from Central/ State Police Organisa- tion/Indian Police Ser- vice:- (a) (i) holding analogous posts on a regular basis; or (ii) with 5 years' regular service in posts in the scale of Rs. 2200-4000 or equivalent; and (b) possessing:- (i) Degree in Law. (ii) 5 years' experience in dealing with Legal Matters/ Court Cases. OR (B) Officers from Central/ State Legal Service. (i) holding analogous posts on a regular basis; or (ii) with 5 years' regular service in posts in the scale of Rs. 2200-4000 or equivalent.	Not applicable	Consultation with the Union Public Service Commiss- ion is not necessary.
			NOTE : Post will be treated as tenure post when held by an officer from State service.		
			(Period of deputation includ- ing period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/ Doptt. of the Central Govern- ment shall ordinarily not to exceed 3 years. The max- imum age limit for appoint- ment by transfer on deputation shall be, not ex- ceeding 56 years, as on the closing date of receipt of applications.).		

1	2	3	4	5	6	7	8
14. Squadron Commander (Accounts)	1* (1993) *Subject to variation dependent on work- load.	General Central Service Group-A Gagotia Non- Ministerial.	Rs. 3000- 100-3500- 125-4500	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable

9	10	11	12	13	14
Not applicable	Not applicable	By transfer on deputation	Transfer on deputation: Officers from the Central Government:- (a) (i) holding analogous posts on a regular basis; or (ii) with 5 years' regular service in posts in the scale of Rs. 2200-4000 or equivalent; or	Not applicable	Consultation with the Union Public Service Commiss- ion is necessary

12

(Hi) with 7/8 years' regular service in posts in the scale of Rs. 2375-3500/ 2000-3500 or equivalent respectively; and

(b) having—  
 (i) Bachelor's Degree  
 (ii) 5 years' experience in dealing with establishment/accounts/budget/financial management.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not to exceed 3 years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation shall be not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of applications.)

1	2	3	4	5	6	7	8
15. Team Commander (General Duty/Staff)	150* (1993) "Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service Group-A Gazetted Non- Ministerial	Rs. 2200- 75-2800-EB- 100-4000	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable

9	10	11	12	13	14
Not applicable	Not applicable	By transfer on deputation	Transfer on deputation : Officers from the Army holding the rank of Captain or officers from Central/State Police Organisation/Indian Police Service holding the rank of Assistant Commandant/Deputy Superintendent of Police or equivalent.  NOTE: Post will be treated as tenure post when held by an officer from state service. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment on the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not to exceed 3 years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation shall be, not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of applications)	Not applicable	Consultation with the Union Public Service Commission is not necessary.

1	2	3	4	5	6	7	8
16. Team Commander (P.S.)	3* (1993) *Subject to variation dependent on work-load.	General Service	Rs. 2200-75- 2800-EB- 100-4000	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable

9	10	11	12	13	14
Not applicable	Not applicable	By transfer on deputation	Transfer on deputation. : Officers from the Central Government:— (a) (i) holding analogous posts on a regular basis; or (ii) with 3 years' regular service in posts in the scale of Rs. 2000-3500 or equivalent; or (iii) with 7 years' regular service in posts in the scale of Rs. 1640-2900 or equivalent; and (b) having speed of 120/100 words per minute in English/Hindi Stenography. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not to exceed 3 years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation shall be, not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of applications.)	Not applicable	Consultation with the Union Public Service Commission is necessary.

1	2	3	4	5	6	7	8
17. Team Commander (Judge Attorney)	1* (1993) *Subject to variation dependent on work-load.	General Service	Rs. 2200-75- 2800-EB- 100-4000	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable

9	10	11	12	13	14
Not applicable	Not applicable	By transfer on deputation	Transfer on deputation. : (A) Officers from Central/ State Police Organisation/ Indian Police Service. (i) Holding analogous posts on a regular basis with (i) degree in Law; and	Not applicable	Consultation with the Union Public Service Commission is not necessary.

12

(ii) 3 years' experience in Legal matters/Court cases

OR

(B) Officers from Organised Legal Service holding analogous posts on a regular basis.

NOTE:

Post will be treated as tenure post when held by an officer from state service.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not to exceed 3 years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation shall be, not exceeding 56 years, as on closing date of receipt of applications.)

1	2	3	4	5	6	7	8
18. Team Commander (Hindi Officer)	1* (1993) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service	Rs. 2200-75-2800-EB-100-4000 Group-A Gazetted Non-Ministerial	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable

9	10	11	12	13	14
Not applicable	Not applicable	By transfer on deputation	Transfer on deputation : Officers from Central Government:— (a) (i) holding analogous posts on a regular basis (ii) 3 years' regular service in posts in the scale Rs. 2000-3500 or equivalent; or (iii) 7 years' regular service in the scale of Rs. 1640-2900 or equivalent; and (b) Having :— (i) Master's degree of a recognised University or equivalent in Hindi with English as a subject at degree level. OR Master's degree of a recognised University or equivalent in English	Not applicable	Consultation with the Union Public Service Commission is necessary.

with Hindi as a subject  
at the degree level

OR

Masters Degree of a re-  
cognised University or  
equivalent in any subject  
with Hindi and English  
as a subject at the degree  
level.

OR

Masters degree of a  
recognised University or  
equivalent in any subject  
with Hindi medium and  
English as a subject at  
the degree level).

OR

Master's degree of a  
recognised University or  
equivalent in any subject  
with English medium and  
Hindi as a subject at  
degree level.

(ii) 5 years' experience of  
terminological work in  
Hindi and/or Translation  
work from English to  
Hindi or vice-versa, pre-  
ferably of technical or  
scientific literature.

OR

5 Years' experience of  
teaching, research, writing  
or journalism in Hindi

(Period of deputation includ-  
ing period of deputation in  
another ex-cadre post held  
immediately preceding this  
appointment in the same or  
some other organisation/  
department of the Central  
Govt. shall ordinarily not to  
exceed 3 years. The maxi-  
mum age limit for appoint-  
ment by transfer on depu-  
tation shall be, not exceed-  
ing 56 years, as on the  
closing date of receipt  
of applications.)

1	2	3	4	5	6	7	8
19. Team Commander (Section Officer)	16* (1993) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service Group-A Gazetted Non- Ministerial	Rs. 2200-75- 2800-EB- 100-4000	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable

9	10	11	12	13	14
Not applicable	Not applicable	By transfer on deputation	Transfer on Deputation Officers from the Central Government:- (a) (i) holding analogous posts on a regular basis; or (ii) with 3 years' regular service in posts in the scale of Rs. 2000-3500 or equivalent; or (iii) with 7 years' regular service in posts in the scale of Rs. 1640-2900 or equivalent; and (b) having 3 years' experience in dealing with establishment/accounts matters. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not to exceed 5 years. The maximum age limit for appointment by transfer or deputation shall be, not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.)	Not applicable	Consultation with the Union Public Service Commission is necessary.

[No. A-14011/3/85-NSG (Pers. III)]

M.K. MALHOTRA, Desk Officer.

## MINISTRY OF FINANCE

(Department of Revenue)

## CORRIGANDUM

New Delhi, the 15th September, 1993

G.S.R. 486.—Under Column 12 in the provision no. a(ii) this Department's Notification No. GSR 410 published in Part, II Section-3 Sub-Section (1) of the Gazette of India dated 30-05-1987, the pay scale Rs. 1400-2600, may be read as Rs. 1400-2300.

[F. No. A-12018/1/85-Ad. 1B (Pt.)]  
B. K. MEHTA, Under Secy.

नई दिल्ली, 22 सितम्बर, 1993

सं. 1/93-अकीम

सा.का.नि. 487.—केन्द्रीय सरकार, स्वापक औषधि और मन: प्रमाणी पदार्थ नियमावली, 1985 के नियम 5 के अनुसरण में नीचे सारणी में विनिर्दिष्ट मध्य प्रदेश, राजस्थान और उत्तर प्रदेश राज्यों के उन भू-भागों को ऐसे भू-भागों के रूप में विनिर्दिष्ट करती है जिनके भीतर 1 अक्टूबर, 1993 को प्रारम्भ होने वाले और 30 सितम्बर, 1994 को समाप्त होने वाले अकीम वर्ष के द्वारान केन्द्रीय सरकार के लिए पोस्त की खेती की जा सकेगी।

मानामी

भू-भागों का नामाभिधान

विस्तार

जिले का नाम

तहसील/परगना

भाग- 1—मध्य प्रदेश राज्य

- मंदसौर नीमच, मंदसौर, मनसा, भानपुरा, जाथड़, मल्हारगढ़, सीतामऊ और गरोठ
- रत्नाम रत्नाम, गैलाना, जोरा और अलोत
- झावुआ पेटलवाड
- उज्जैन खचरोड़ और माहियपुर
- राजगढ़ जीरापुर
- शानपुर मुग्नेर, आगार, नलखेड़ा और बरोड़
- ग्वालियर ग्वालियर

जिले का नाम	विस्तार तहसील/परगना	जिले का नाम	विस्तार तहसील/परगना
भाग 2—राजस्थान राज्य			
1. कोटा	राजगंज मंडी, संगोद, साडपुरा	१. बदायूं	बदायूं और उक्कानी (तहसील बदायूं) सलेमपुर, उसेट (तहसील दातागंज)
2. बरान	बरान, छावरा, छिपावरोड़, धरतूं		सतासी, बिसौली और इस्लामनगर (तहसील बिसौली), सहसवान और कोट (तहसील सहसवान) ।
3. बूंदी	बूंदी		
4. झालवाड़	झालारपाटन, खानपुर, अकलेरा, पाव पहाड़, पिरावा और गंगधार		
5. चित्तोड़गढ़	चित्तोड़गढ़, भडेसर, डूगला, देगुन, निवाहेरा, छोटी सदरी, बड़ी सदरी, प्रतापगढ़, अरनोद, गंगरार, कापासान और रशमी ।		
6. उदयपुर	बल्लभ नगर, मावीसी, धरियाबाड़ और उदयपुर (राजस्थान कृषि महा- विद्यालय का अनुसंधान केन्द्र)		
7. भीलवाड़ा	मंडलगढ़, कोटी और जहाजपुर		
8. बांसवाड़ा	बांसवाड़ा (चित्तोड़गढ़ जिले की प्रतापगढ़ तहसील का सीमावर्ती केवल सेनलिया ग्राम)		
भाग 3—उत्तर प्रदेश राज्य			
1. फैजाबाद	मागालसी (तहसील फैजाबाद) खानदासा, रथ और आचार्य नरेन्द्र देव विश्व- विद्यालय, कुमारगंज (तहसील नीकापुर)		
2. माओं	नायपुर और धोसी (तहसील धोसी)		
3. याजीपुर	जमानिया (तहसील जमानिया)		
4. बाराकंकी	सूरजपुर, रुदौली, मावई, बसौधी और दरियाबाद (तहसील राम स्नेही घाट) प्रतापगंज, सतारिख, नवाबगंज और देवा (तहसील नवाबगंज), बदयो सराय, फतेहपुर, हैदरगढ़, राम नगर और कुर्शी (तहसील फतेहपुर), सिदौर और सुबेहा (तहसील हैदरगढ़) ।		
5. लखनऊ	मोहूनगर गंज, राट्टीय बारपति अनुसंधान उद्यान और सेंट्रल इस्टी- ट्रूट आफ मेलिसिनल एण्ड एरोमेटिक प्लाट, सखनउ (तहसील मोहूनलाल गंज) ।		
6. रायबरेली	कुम्हारवन (तहसील महाराजगंज)		
7. शाहजहांपुर	जलालाबाद और कान्ठ (तहसील जलाला- बाद), तिलहर, कटरा और बीड़ाबज़ेरा (तहसील तिलहर) ।		
8. बरेली	बरेली, सिरोली (उत्तर) (तहसील बरेली) सेन्हा, ओनला, सिरोली (दक्षिण) और बनिया (तहसील ओनला) फरीदपुर (तहसील फरीदपुर), इसापुर, भारतीय कृषि अनुसंधान परिषद, नई विली का फार्म ।		
[सं. 1/93-फा. सं. 616/3/93-प्रक्रीम] एस. कुमार, भवर सचिव			
New Delhi, the 22nd Sept. 1993			
No. 1/93-OPIUM			
G.S.R. 487:—In pursuance of rule 5 of the Narcotic Drugs and Psychotropic Substances Rules, 1985, the Central Govern- ment hereby notifies the tracts in the States of Madhya Pradesh, Rajasthan and Uttar Pradesh specified in the Table below as the tracts within which poppy may be cultivated on account of the Central Government during the opium year commen- cing on the 1st day of October, 1993 and ending with the 30th day of September, 1994.			
TABLE DESIGNATION OF TRACTS			
Name of the DISTRICT		EXTENT	
		Tehsil	Pargana
PART I—STATE OF MADHYA PRADESH			
1. Mandsaur	Neemuch, Mandsaur, Manasa Bhanpura, Jawad, Malhargarh, Sitamua and Garoth.		
2. Ratlam	Ratlam, Sailana, Jaora and Alore.		
3. Jhabua	Petlawad.		
4. Ujjain	Khachrod and Mahidpur.		
5. Rajgarh	Jeerapur.		
6. Shajapur	Susner, Agar, Nalkheda and Barod.		
7. Gwalior	Gwalior.		
PART II—STATE OF RAJASTHAN			
1. Kota	Ranagajimandi, Sangod, Ladpura.		
2. Baran	Baran, Chhabra, Chhipabardon, Atru.		
3. Bundi	Bundi.		
4. Jhalawar	Jhalrapatan, Khanpur, Aklera, Pachpahar, Pirawa and Gangdhar.		
5. Chittorgarh	Chittorgarh, Bhadesar, Doongla, Begun, Nimbahera, Chhotisadri, Badisadri, Pratal- garh, Arnod, Gangrar, Kapasan and Rashmi.		
6. Udaipur	Vallabhnagar, Mavili, Dhariawad and Udaipur (Research Station of Rajasthan College of Agriculture).		
7. Bhilwara	Mandalgarh, Kotri and Jahajpur.		
8. Banswara	Ghatol (only Semlia village bordering Tehsil Pratabgarh of District Chittorgarh).		
PART III—STATE OF UTTAR PRADESH			
1. Faizabad	Megalsi (Teh. Faizabad), Khandasa, Rath- and Acharya Narendra Deo University, Kumarganj (Teh. Bakapur).		

NAME OF THE DISTRICT	EXTENT	
	Tehsil	Pargana
2. Mau	Nathput and Ghosi (Tehsil Ghosi)	
3. Ghazipur	Zamania (Teh. Zamania).	
4. Barabanki	Surjapur, Rudauli, Mawai, Basaudhi and Dariyabad (Teh. Ram Sanehi Ghat) Pratapganj, Satrikh, Nawabganj and Dewa (Teh. Nawabganj), Baddoosarai, Fatehpur, Haidargarh, Ram Nagar and Kurshi (Teh. Fatehpur), Sidhaur and Subcha (Teh. Haidargarh).	
5. Lucknow	Mohanlalganj, National Botanical Research and Central Institute of Medicinal and Aromatic Plant, Lucknow (Teh. Mohanlalganj).	
6. Rai Bareilly	Kumhwan (Teh. Maharajganj).	
7. Shahjahanpur	Jalalabad and Kanth (Teh. Jalalabad), Tilhar, Katra and Khera-Bajhera (Teh. Tilhar).	
8. Bareilly	Bareilly, Sirauli (North) (Teh. Bareilly), Sancha, monia, Sirauli (South) and Ballia (Teh. Aonla) Faridpur (Teh. Faridpur) Isapur Farm of I.C.A.R., New Delhi.	
9. Badaun	Badaun and Ujhani (Teh. Badaun), Salempur, Usait (Teh. Dataganj), Satasi, Bisauli and Islammagar (Teh. Bisauli), Sahaswan and Kot (Teh. Sahaswan).	

[No. 1/93/F No. 616/3/93-Opium]  
S. Kumar, Under Secy.

### उद्घोग मंत्रालय

(ओद्योगिक विकास विभाग)

केन्द्रीय बौद्धिक बोर्ड

नई दिल्ली, 21 सितम्बर, 1993

सा.का.नि. 488—भारतीय बौद्धिक बोर्ड (1923 का 5) की धारा 31 की की उपधारा (1) की अपेक्षानुसार, भारतीय बौद्धिक बोर्ड विनियम, 1950 में और संशोधन करने के लिए 13 मार्च, 1993 के भारत के राजपत्र, भाग II खण्ड (3) उप-खण्ड (1) के पृष्ठ 415 से 423 पर भारत सरकार के उद्घोग मंत्रालय (ओद्योगिक विकास विभाग) (केन्द्रीय बौद्धिक बोर्ड) की तारीख 24 फरवरी, 1993 की अधिसूचना संदर्भ सा.का.नि. 137 में कठिपथ प्राप्त विनियम प्रकाशित किए गए थे, जिसमें उन सभी अधिकारियों से जिनके उपर्युक्त प्रभावित होने की संभावना थी; उक्त राजपत्र जिसमें उक्त अधिसूचना प्रकाशित की गई थी, की सर्वसाधारण को उपलब्धता की तिथि से 45 दिन की अवधि की समाप्ति तक आधेप और सुमाद भागे गए थे;

और उक्त राजपत्र की प्रतियोगी प्राप्त जनता को 18 मार्च, 1993 को उपलब्ध करा थी गई थी;

और प्राप्त जनता से प्राप्त आक्षेपों व सुमादों पर केन्द्रीय बौद्धिक बोर्ड द्वारा विचार किया गया था;

प्रत: अब भारतीय बौद्धिक बोर्ड विनियम, 1923 (1923 का 5) की धारा 28 द्वारा प्रदत्त अधिकारियों का प्रयोग करते 2119 GI/93—6

द्वाएं, केन्द्रीय बौद्धिक बोर्ड भारतीय बौद्धिक बोर्ड विनियम 1950 में और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित विनियम बनाता है, अर्थात् :—

1. (1) इन विनियमों को इन्डियन बौद्धिक बोर्ड (संशोधन) रेग्लेशन, 1993 कहा जायेगा।

(2) वह राजपत्र में प्रकाशन की तिथि से लागू होंगे।

2. इन्डियन बौद्धिक बोर्ड रेग्लेशन, 1950 में (क) अध्याय 14 के स्थान पर, निम्नलिखित अध्याय प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :—

“अध्याय 14.  
(अधिनियम की धारा 28(ए) व (एए) के अन्तर्गत बनाए गए विनियम)

छोटे ओद्योगिक बौद्धिक

सामान्य.

618. दायरा—यह अध्याय छोटे ओद्योगिक बौद्धिकों के डिजाइन, बनावट, निरीक्षण, पंजीकरण, संचालन व रख रखाव के विषय में होगा।

619. परिभाषा—इस अध्याय में, छोटे ओद्योगिक बौद्धिकों का श्रेष्ठ होगा (क) अपने से बाहर प्रयोग के लिए 7 कि.ग्रा.म/सें.मी.<sup>2</sup> दशाबद तक भाप बनाने वाले थोर 22.75 लिटर से अधिक परन्तु 500 लिटर से अधिक नहीं आपतन क्षमता वाले शैल टाईप बौद्धिक जिसमें बौद्धिक से जुड़े हुए व उसी उपकर स्त्रोत से गर्म किए जाने वाले सभी दशाबद अवयवों को आपतन क्षमता गर्मिल होंगी; या

(ख) कॉल टाइप बौद्धिक या वन्स थू. बौद्धिक या बाटर ट्यूब बौद्धिक के लिए ऊपर क्लाइ (क) में दो गई शर्तें लागू होंगी सिवाय इसके कि :—

(i) दशाबद की सीमा 12 कि.ग्रा./सें.मी.<sup>2</sup> होगी।

(ii) क्षमता 150 लिटर से अधिक नहीं होंगी और यथापि क्लाइ (क) व (ख) के संयुक्त लक्षणों वाले बौद्धिकों के विषय में, प्रचालन दशाबद 7 कि.ग्रा.म/सें.मी.<sup>2</sup> तक सीमित होगा व विग्राह दशाबद अवयवों को आपतन क्षमता का कुल योग 500 लिटर होते हुए, ऊपर संबंधित क्लाइजों में दो गई सीमा से अधिक नहीं होगी।

620. पूर्ववर्ती अध्यायों में दो हुई मानक शर्तों से विचलन की स्वीकार्य क्षीमा पूर्ववर्ती अध्यायों में दो हुई मानक शर्तों से निम्नलिखित विचलनों की अनुमति दी जायेगी व शर्तों के बौद्धिक व कार्मिकों की सुरक्षा को पूर्ण महत्व दिया जाए।

(1) मैटोरियल : (क) छोटे ओद्योगिक बौद्धिक के बनाने के लिए प्रयोग में लाया जाने वाला मैटोरियल प्रतिरिक्ष उसके जैसा कि इसके पश्चात उपवंशित किया गया हो, इन विनियमों के अध्याय II के उपबंधों के अनुसार होगा।

(ख) बौद्धिक के निर्माण में प्रयोग की जाने वाली इस्पात की प्लेटें आई.एस. 2062 ग्रेड थीं या सी

या इसके समतुल्य होगी व शील और हैड के लिए प्लेट की मोटाई 6 मि.मी. तो कम न होगी और रोल का हुई ट्यूबों के लिए ट्यूब शीट के रूप में हैड की मोटाई कम से कम 8 मि.मी. होगी।

(म) (1) बॉयलर के हिस्सों के हैड जो कि मीधे जाला के सामने नहीं पड़ते, कास्ट आयरन या मैलीयेबल आयरन से बनाये जा सकते हैं कि वे इन विनियमों की अन्य अपेक्षाएं पूरी करते हैं।

(2) कास्ट आयरन या मैलीयेबल आयरन की स्वीकार्य स्ट्रेस सुरक्षा गुणनखंड 4.5 से कम न होते हुए, पदार्थ की टैनसाईल स्ट्रेस पर आधारित होगी।

(2) डिजाइन, बनावट, कारीगरी और अधिकतम स्वीकार्य प्रकाशन दबाव संग्रहन करने की विधि :

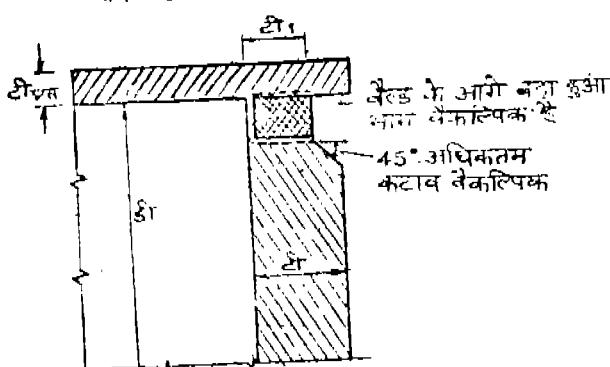
(ए) (1) बनावट, अतिरिक्त इसके कि जहाँ अलग से बताई गई हो। इन विनियमों के पूर्ववर्ती व्याधायों के प्रासंगिक परियंत्रों के अनुरूप होगी।

(2) फ्यूज़म बैल्ड बॉयलरों के लिए न तो स्ट्रेस रिलिविंग और न ही बैल्ड जायंट की रेडियोग्राफी की अपेक्षा है।

(बी) (1) छोटे औद्योगिक बॉयलरों में बिना फ्लैज लगाई हुई स्टील शील में निविट की जा सकती है और नीचे ड्राइंग XIV में दिखाई हुई, एक फिलेट जिसकी गर्दन की मोटाई शील या ट्यूब शीट की मोटाई जो भी कम हो, के 1½ गुण से कम न हो, में पूरी मोटाई में बैल्ड की जा सकती है।

(2) बिना फ्लैज की बैल्ड की हुई ट्यूब शीत की न्यूनतम मोटाई 10 मि.मी. होगी।

टी 1. सीमांत्रिक शैल की विधित मोटाई से लगाई परन्तु शील के 1.25 गुण से कम नहीं न टी से अधिक नहीं



द्राइंग XIV/1

(3) विद्युत द्वारा गर्म किये जाने वाले बॉयलरों के उंचके अवयवों को तोरामात प्रेसे तिवंत्रित किया जाएगा कि वह 650 मि.मी. से नहीं बढ़ेगा।

(सी) (1) ट्यूब इसात की बनाई जाएगी।

(2) ट्यूब के लिए मुराब पूरे माप के ड्रिट किए जाएंगे या पूरे माप से ध्यास में कम से कम 1.3 मि.मी. छोटे पन्न किए जाएंगे और फिर युमावदार कट्टर से पूरे माप के ड्रिट, रोम या फिनिश किए जाएंगे तेज किनारे व चिप हटा कर पेटों और बड़े स्ट्रेपों को मुराबों में बिना किटिंग व टैक थोल्टों से ढुवागा जोड़ दिया जाएगा।

(3) निरीक्षण और परीक्षण :

छोटे औद्योगिक बॉयलरों का इन्सर्विटिंग अर्थौरिटी द्वारा निर्माण के दौरान एवं पूरा होने पर निरीक्षण किया जाएगा। बॉयलर का निरोक्षण निम्नलिखित चरणों पर किया जाएगा।

(ए) शैन टाईफ बॉयलर

(1) मैटीरीयल पहचान और निरीक्षण

(2) बैलिंग व मुराब करने के बाद हर पुर्ण कानिरीक्षण

(3) बॉयलर के मध्य लिंसें जोड़ों पर

(4) ताइट्स्ट्रालिक परीक्षण :—

(ए) रिकिटों द्वारा बनावट वाले हर पूर्ण बॉयलर का कम से कम प्रकाशन दबाव पर टाइट्स्ट्रालिक परीक्षण किया जाएगा।

(बी) पूर्ण रूप में या अधिक रूप से बैलिंग की बनावट वाले बॉयलर के लिए टाइट्स्ट्रालिक परीक्षण के लिए दबाव बॉयलर के अधिकतम प्रकाशन दबाव के दुगने के बराबर होगा।

(5) रुट और केन बैंड परीक्षणों के लिए निर्माता द्वारा एक परीक्षण फूट उपलब्ध कराया जाएगा।

(धी) कॉयल टाइप बॉयलर व नम थ्रू बॉयलर व थाटर ट्यूब बॉयलर

(1) मैटीरीयल की पहचान

(2) हाइड्रोलिक परीक्षण के लिए दबाव बॉयलर के प्रकाशन दबाव का दो गुण होगा।

(4) (क) प्रमाण-पत्र व निर्माता की मुहर—प्रमाण पत्र व निर्माता की मुहर इन विनियमों के प्रधाया I के उपर्योगों के अनुरूप होंगे।

(व) गवि बॉयलर के छोटे माप के कारण सारी जानकारी बॉयलर पर सल्ज रूप से मुद्राकृत नहीं की जासके तो निर्माता का प्रमाण-पत्र जिसमें प्रथम गमी आवश्यक विवरण दिया हो बॉयलर के साथ दिया जाएगा। परन्तु सब रियतियों में निर्माता का नाम, घक्स क्रमांक और निर्माण का सन् बॉयलर पर मुश्किल या प्रदर्शित किया जाएगा।

821. बाल्स, गैज, फिटिंग व कीड़ स्पलाई—

(ए) सफाई के बाद प्राउट ल्यूग धारि—

(1) हर बॉयलर में कम से कम 25 मि.मी. ब्यास के कम से कम 3 पीकल के लिए जो कि शैल में ननी के पास मुराबों में छूटियों से कम होता, लगाए जायेंगे। बंद प्रणाली बाल्से हटा देने योग्य प्रांतिक विश्वाली के टैंगीमैट द्वारा उपरा प्राप्त करने वाले बॉयलर में इन एलीमैटों के लिए मुराबा जब सकाई के

लिए उपयुक्त हों तो इन्हें बाण आउट सुराखों के स्थान पर प्रतिस्थापित किया जा सकता है।

(2) 300 मि.मी. तक आंतरिक व्यास बाल्क बॉयलरों में 25 मि.मी. के दो सुराख हो सकते हैं जिनमें से एक और आंक बाल्क के संभगन के लिए प्रयोग किया जा सकता है। सुराख जहाँ तक मंधव हो एक इमरे के सामने होंगे। बॉयलर में सब-चूड़ीवार सुराखों, यदि आवश्यकता हो तो, उसके अन्दर चार पूर्ण छूड़ियाँ भेजे हुए अतिरिक्त मज़ाकी की एगिनेशन कपड़ी रिकिटों से या बैलिंग से सहार्द जाएंगी।

(3) हटाये जाने वेग टांप दबाव फ्लैट के डिजाइन वाले विद्युत बॉयलरों में निरीक्षण और सफाई के लिए बाण आउट ओपनिंग व बाण आउट एंडर लगाने की आवश्यकता नहीं है। बन्स पूर्न बॉयलरों के लिए केवल गेंडों की आवश्यकता नहीं है।

(बी) हर बॉयलर के लिए न्यूतलम एक फीड पाप वा भव्य पारी भरने के उपकरण उपलब्ध कराया जायेगा अतिरिक्त उसके कि जहाँ वह बॉयलर को भरने के लिए दबाव पर पारी की पाईंग से जुड़ा है या जहाँ भाप उत्पादक बिना भाप निकालने (ब्लोक प्रणाली) संचालित किया जाए। बाद बारी स्थिति में, पारी भरने के उपकरण के स्थान पर, बॉयलर को पारी पहुँचाने के लिए एक उपयुक्त जोड़ या सुराख उपलब्ध कराया जाएगा। ऐसा जोड़ या ब्ल्यास 13 मि.मी. से कम न होगा।

(सी) इस उप-विनियम की व्यवस्था के अनुसार प्रत्येक बॉयलर में आवश्यक माउन्टिंग घ फिटिंग, जैसाकि इस विनियमों के भव्याय 6 में उपलब्ध हो और जो 14 मि.मी./सि.मी. 2 के लिए उपयुक्त मज़बूत बनावट की हो लगाए जाएंगे। सेफ्टी बाल्क के अतिरिक्त बहु सब फिटिंग, फिटिंग निर्माता द्वारा स्वयं ही प्रमाणित किए जाएंगे।

(1) फीड पाईंग:—फीड पाईंग पर एक धैक दबाव व एक रटाप बाल्क जो कि पाईंग के माप से छोटे न हों उपलब्ध कराए जाएंगे। बॉयलर को फीड पारी खोली और आंक करनेशन जिनमें साप के खोल में सुराख से भर जाएगा।

(2) ब्लो आफ़: जब बॉयलर दबाव पर हो तो जहाँ तक साध्य हो सबसे निम्नके स्थान से बॉयलर का पारी निकालने के लिए, एक लंबा और कर्नेशन जो माप में 18 मि.मी. से कम न हो, प्रत्येक बॉयलर में जटाया जाएगा, जब स्थान, जल नेट ग्लास या गेज कॉक के लिए आवश्यक गुराख या जोड़ में से कीड़ पारी नहीं भर जाएगा।

(3) पारी के गेज़: पारी का लेवल जानने के लिए कार्यकारी टाईप या बस थू बॉयलर के अतिरिक्त प्रत्येक बॉयलर में वो गेज ग्लास जिनकी लम्बाई 150 मि.मी. से कम न हो सकाए जाएंगे। आंतरिक में पारी के गेज का सबसे नीचे का विकार्ड देने वाला आग पारी के अनुसेय सब नीचे के लैवल से कम से कम 25 मि.मी. ऊपर होगा। उठवींपर बॉयलर का सब से नीचे का अनुभेद पारी का लैवल बाट्टम हूँड या ट्र्यूब शीट से ऊपर खील की ऊकाई के एक तिहाई के बिन्दु पर होगा। जहाँ बॉयलर आंतरिक भट्टी से संचित है, पारी का लेवल भट्टी की इच्छु शीट से ऊपर इच्छु शीट की लम्बाई के एक तिहाई से कम नहीं होगा।

(4) प्रेशर गेज़: भाप प्रेशर गेज का डायल बॉयलर के अधिकतम स्वीकार्य प्रबलिन दबाव से ऊपरे बायाँ से कम महीं तक अव्याप्ति होगा। डायल का आवास कम से कम 100 मि.मी. और प्रेशर गेज की जोड़ से बाली पाईंग कम से कम 10 मि.मी. सी.होमी और जोड़ सार्किन घे द्वारा होगा।

(5) सेफ्टी बाल्क: हर बॉयलर भाप के दबाव को कम करने के लिए दो सेफ्टी बाल्कों से संचित होगा। बाल्क का अप्रति 19 मि.मी. से कम न होगा।

सेफ्टी बाल्क की न्यूतलम भार मोड़न क्षमता भाव का दबाव अधिकतम स्वीकार्य प्रबलिन दबाव से 10 प्रतिशत से अधिक बड़ाये बिना बॉयलर द्वारा निकाल देने के लिए प्रयोग होगी। सेफ्टी बाल्क बॉयलर से पीछे ही बिना किसी अनावश्यक बीच में पड़ने वाले पाईंग या फिटिंग के स्वतल स्प लंग जोड़ी जाएगी। ऐसी कोई बीच में पड़ने वाली पाईंग या फिटिंग यदि अनिदित्य हो सो उसकी लम्बाई उसने ही बाल्क की टी फिटिंग के संयत केस से फेस माप से लग्नी नहीं होगी और उसमें का सुराख कम से बाल्क के प्रवेश द्वार के बराबर होगा।

किसी किस्म का कोई भी बाल्क न तो सेफ्टी बाल्क और बॉयलर के बीच और न ही सेफ्टी बाल्क से व्यापुंडल में विसर्जन के लिए टाईप लगाया जाएगा।

विद्युत से उज्जा प्राप्त बॉयलरों का पर्याप्त अनुपस्थि काट के विद्युत आपक से प्रभावशाली स्प से भूसंप्रकृत कर दिया जाएगा।

622. पंजीकरण प्रबलिन और रस्य-रस्याव :

(ए) अधिनियम की धारा 7 की उपधारा (1) के अन्तर्गत प्रायंक-पत्र के भाष्य 100 रु. प्रति बॉयलर शुल्क देना होगा। वार्षिक निरीक्षण शुल्क 100 रु. होगा।

(ब) छोटे औद्योगिक बॉयलरों के लिए निर्माण और परीक्षण प्रमाण-पत्र इन विनियमों से संलग्न कार्य XVII में दिया जाएगा।

(स) इन बॉयलरों के लिए प्रबलिन कक्षा इस या उसके समकक्ष पार होगा।

(द) कार्य XVI जी के परबात निम्नसिद्धि कार्य जोड़ा जाएगा, प्रथमतः—

“कार्य XVII

छोटे औद्योगिक बॉयलरों के लिए निर्माण व परीक्षण प्रमाण-पत्र

(प्रधाय 14 के अन्तर्गत निम्नित)

1. निर्माता का नाम— निर्माण का सन्—

2. जिनके लिए बनाया गया—

3. गंस्यापन की दिशा—

4. बॉयलर वी पहचान— निरीक्षण अधिकारी की मुहर—

4. दूरींग संख्या— स्लोनिंग संख्या—

5. हिजाईन महिला— प्रबलिन दबाव (कि.ग्रा./सि.मी. 2)---

6. बॉयलर का माप

लम्बाई (मी.) चौड़ाई (मी.) ऊंचाई (मी.) व्यास (मी.)

7. शील/भट्टी/ट्र्यूब लेन्ड/फलेज का व्योरा

लैट्रीरीयल निर्देशन	रासायनिक रखना	यांत्रिक गुण
का. सि. मि. फा. ग.	बाई. एस. मू. टी. एस.	प्रतिशत इमारेशन

शैल  
मट्टी

द्रूब प्लेट

फर्मेज

(बी) बौयलर ट्रूब/पाईप/पीप का ब्लीरा

स्थास भोटाई मैटीरीलेस	रासायनिक रचना	परिविक गुण
निर्वेणन	का.सि.मै.फा.गु.	बाएं.एम.यू.टी.एस.
		प्रतिशत इलोगेशन

द्रूब

पाईप

पीप

8. आयतन अमता 9. गम करने की सतह का माप (वर्ग मी.)

10. नॉजल करेशन

(ए) भाप बाहर निकालने का स्थान संख्या भाग	नॉजल की किस्म
(बी) सेपटी बाल्ब	संख्या भाग
(सी) प्राग्जिलरी (बायु द्वारक)	भाग
(दी) ब्लो ग्राफ बाल्ब	संख्या भाग
(ई) फीड बाल्ब	संख्या भाग

11. कारखाना जल परीक्षण दबाव (फि. ग्राम/से. भी. 2) तिथि—

## निर्माण के हस्ताक्षर

हम प्रमाणित करते हैं कि उपरलिखित बांयलर हमारे निरीक्षण में बनाया गया है और निर्माण की विभिन्न स्थितियों पर निरीक्षण प्रधिकारी द्वारा निरीक्षण किया गया और कि बनावट व शिल्पकारी इंजिन बांयलर रेग्लेशन के अनुरूप संतोषजनक थे।

निरीक्षण प्रधिकारी के हस्ताक्षर

तिथि—

निरीक्षण प्रधिकारी के हस्ताक्षर

तिथि—

[फा. सं. 6(10)/90—बौयलर]  
वी. के. गोयल, सचिव

पाइपिंग : मूल विनियम दिनांक 15 सितम्बर, 1950 की सां. का. नि. संख्या 600 द्वारा केवल अंग्रेजी में प्रकाशित किए गये हैं और अंतिम बार 24 मार्च 1990 के राजपत्र में प्रकाशित सां. का. नि. संख्या 178 व 179 द्वारा संशोधित किया गया।

MINISTRY OF INDUSTRY  
(Department of Industrial Development)  
Central Boilers Board

New Delhi, the 21st September, 1993

G.S.R. 488.—Whereas certain regulations further to amend the Indian Boiler Regulations, 1950 were published as required by sub-section (1) of section 31 of the Indian Boilers Act, 1923 (5 of 1923) at pages 415—423 of the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-Section (i), dated the 13th March, 1993 under the notification of the Government of India in the Ministry of Industry (Department of Industrial Development) (Central Boilers Board) No. G.S.R. 137 dated the 24th February, 1993 inviting objections and suggestions from all persons likely to be affected thereby till the expiry of 45 days from the date on which copies of the Gazette containing the said notification were made available to the public,

And whereas the said Gazette was made available to the public on the 18th March, 1993,

And whereas the objections and suggestions received from the public were considered by the Central Boilers Board;

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by section 28 of the Indian Boilers Act, 1923 (5 of 1923), the Central Boilers Board hereby makes the following regulations further to amend the Indian Boiler Regulations, 1950, namely :—

1. (1) These regulations may be called the Indian Boiler (Amendment) Regulations, 1993.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Indian Boiler Regulations, 1950,—

(a) for Chapter XIV, the following Chapter shall be substituted, namely :—

## “CHAPTER XIV

(Regulations made under clauses (a) and (aa) of section 28 of the Act)

## SMALL INDUSTRIAL BOILERS

## GENERAL

618. Scope.—This Chapter shall apply to the design, construction, inspection registration, operation and maintenance of small industrial boilers.

619. Definition.—In this Chapter, “Small Industrial Boiler” means

(a) a shell type boiler generating steam for use external to itself under pressure upto 7 kg/cm<sup>2</sup> and having a volumetric capacity exceeding 22.75 litres, but not exceeding 500 litres including the volumetric capacity of all pressure parts being heated from the same heating source and connected to the boiler; or

(b) a coil type boiler or a once through boiler or a water tube boiler having the conditions specified in clause (a) above except that—

- (i) the limitation of pressure shall be 12 kg/cm<sup>2</sup>, and
- (ii) the capacity shall be not exceeding 150 litres.

Provided that in case of boilers having combined features of clauses (a) and (b), the working pressure shall be restricted to 7 kg/cm<sup>2</sup> and the volumetric capacity of particular pressure parts shall not exceed the limits specified in the respective clauses above subject to an aggregate of 500 litres.

620. Extent to which variation from the standard conditions laid down in the preceding Chapters is permissible.—

The following variations from the standard conditions laid down in the preceding Chapters shall be permitted, subject

to the conditions specified below, with due regard to the safety of the boilers and personnel:—

(1) Materials.—(a) The materials used in the construction of Small Industrial Boilers shall, except as otherwise provided hereinafter, conform to the provisions made in Chapter II of these regulations.

(i) Steel plates used in the construction of the boilers shall be of IS : 2062 grade B or C or equivalent and the plate for shell and heads shall be not less than 6 mm. in thickness and the heads as tube sheets for tubes rolled in shall be at least 8 mm. in thickness.

(c) (i) Heads of parts of boilers when not exposed to direct impact of flame may be made of cast iron or malleable iron provided they comply with other requirements of these regulations.

(ii) The allowable stress on cast iron or malleable iron shall be based on the tensile strength of material with a factor of safety of not less than 4.5.

(2) Design, construction, workmanship and the method of computing the maximum allowable working pressure;

(a) (i) The construction except where otherwise specified shall be the same as those prescribed in the relevant provisions of the preceding Chapters of these regulations.

(ii) In the case of fusion welded boiler neither stress relieving nor radiography of welded joints is required.

(b) (i) In the Small Industrial Boilers unflanged steel tube plate may be inserted into the shell and welded for the entire thickness as shown in Figure XIV/1 below with a fillet weld having a throat not less than 1.1/4 times the thickness of the shell or tube sheet whichever is smaller.

(ii) The minimum thickness of unflanged welded tube sheets shall be 10 mm.

2 TIMES REQUIRED THICKNESS OF A  
SEAMLESS SHELL BUT NEVER LESS THAN  
1.25 t<sub>s</sub> OR GREATER THAN t.

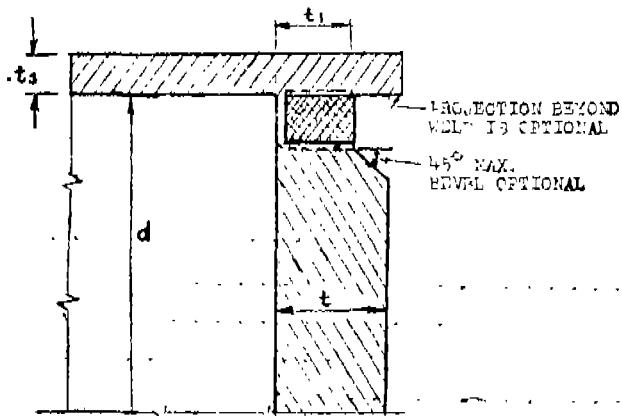


Fig. XIV/1

(iii) The temperature of the heating element of electrically heated steam boilers shall be so controlled that it shall not exceed 650°C.

(c) (i) The tubes shall be made of steel.

(ii) The tube holes shall be drilled full size with shells butt straps and ends bolted up in position or may be punched at least 13 mm smaller in diameter

than full size and then drilled, reamed or finished full size with a rotating cutter. The sharp edges and chips removed, the plates and butt straps re-assembled metal to metal with pins fittings the holes and with tack bolts.

(3) Inspection and testing:—

The Small Industrial Boilers shall be subject to inspection during construction and after completion by an Inspecting Authority. The inspection of the boilers shall be made at the following stages:

A. Shell type Boilers:

(i) Material identification and inspection.

(ii) Inspection of each component after completing welding and drilling.

(iii) Assembly of boiler.

(iv) Hydraulic test:—

(a) Every completed boiler of riveted construction shall be tested hydraulically at least twice the working pressure;

(b) In case of a boiler wholly or partly welded construction the hydraulic test pressure shall be equal to two times the maximum allowable working pressure of the boiler.

(v) A test coupon shall be provided by the maker for conducting root and face bend tests.

B. Coil type Boilers, once through boilers and water tube boilers:

(i) Identification of materials.

(ii) Hydraulic test.—The pressure for hydraulic test shall be two times that of the working pressure of the boiler.

(4) Certificates and Maker's stamps:—

(a) The certificate and maker's stamp shall be in conformance with the provisions of Chapter I of these regulations.

(b) If owing to small size of the boiler all information cannot be visibly stamped on the boiler plate, maker's certificate accompanying the boiler shall contain the necessary details, but in all cases name, works number and the year of the make must be stamped or exhibited on the boiler.

#### 621. Valves, Gauges, Fittings and Feed Supply—

(a) Washout Plugs, etc. for cleaning:—

(i) Every boiler shall be fitted with at least 3 brass wash plugs of not less than 25 mm. diameter which shall be screwed into the openings in the shells near the bottom. In the boilers of closed system type heated by removable internal electric heating elements, the opening for these elements when suitable for cleaning purposes may be substituted for wash out openings.

(ii) Boilers not exceeding 300 mm. internal diameter may have two 25 mm. openings for cleaning one of which may be used for the attachment of the blow off valve. The openings shall be opposite to each other, wherever possible. All threaded openings in the boiler shall be provided with riveted or welded reinforcement, if necessary, to give four full threads therein.

(iii) Electric boilers of a design employing removable top cover flange for inspection and cleaning need not be fitted with washout openings and Washout plug. Level gauges are not required for once through boilers.

(b) Every boiler shall be provided with atleast one feed pump or other feeding device except where it is connected with a water main carrying pressure to feed the boiler or where the steam generator is operated with no extraction of steam (closed system). In the latter case, in lieu of the feeding device, a suitable connection or opening shall be provided to feed the boilers. Such connection shall be not less than 13 mm. in diameter.

(c) Subject to the provisions of this sub-regulation every boiler shall be fitted with necessary mountings and fittings as provided in chapter VI of these regulations, and they shall be of substantial construction suitable for 13 kgs/gm<sup>2</sup>. All these fittings except safety valves shall be certified by manufacturers of the fittings themselves.

(i) Feed pipe.—The feed pipe shall be provided with a check valve and a stop valve of a size not less than that of the pipe. The feed water may be delivered to the boiler through the openings of the same size in the shell as that of the blow off connection.

(ii) Blow Off.—Each boiler shall be equipped with a blow off connection, not less than 18 mm. in size located to drain the boiler water from the lowest water space practicable when the boiler is under pressure. Feed water shall not be introduced through the openings or connection needed for the water column, the water gauge glass or the gauge cock.

(iii) Water Gauges.—Every boiler other than a coil type or a once through boiler shall be fitted with two gauge glasses not less than 150 mm. long for determining the water level. The boiler shall have the lowest visible part of the water gauge located at least 25 mm. above the lowest permissible water level.

The lowest permissible water level of vertical boilers shall be at a point one-third of the height of the shell above the bottom head or tube sheet, where the boiler is equipped with internal furnace, the water level shall not be less than one-third of the length of the tubes above the top of the furnace tube sheet.

(b) after Form XVI-G, the following Form shall be added, namely :—

#### “FORM XVII

#### CERTIFICATE OF MANUFACTURE AND TEST FOR SMALL INDUSTRIAL BOILERS

#### (MANUFACTURED UNDER CHAPTER XIV)

1. Maker's Name \_\_\_\_\_ Year of Make \_\_\_\_\_

2. Manufactured for \_\_\_\_\_

3. Location of Installation \_\_\_\_\_

4. Boiler Identification \_\_\_\_\_ Inspecting officer's stamp \_\_\_\_\_

5. Drawing No. \_\_\_\_\_ Alteration No. \_\_\_\_\_

5A. Design Code \_\_\_\_\_ Working Pressure (Kg/Cm<sup>2</sup>) \_\_\_\_\_

6. Size of Boiler

Length (Metres)	Width (Metres)	Height (Metres)	Diameter (Metres)
-----------------	----------------	-----------------	-------------------

(iv) Pressure Gauge.—The steam pressure gauge shall have its dial graduated to not less than twice the maximum allowable working pressure of the boiler. The diameter of the dial shall be at least 100 mm. and the pipe connecting the pressure gauge shall be minimum 10 mm. and the connection shall be through siphon.

(v) Safety Valve.—Each boiler shall be equipped with two safety valves for relieving the steam pressure. The diameter of the valve shall not be less than 19 mm.

The minimum relieving capacity of the safety valve shall be sufficient to discharge all the steam that can be generated by the boiler without allowing the pressure to rise more than 10 per cent above maximum allowable working pressure. The safety valve shall be connected to the boiler independently of any other steam connections, without any unnecessary intervening pipe or fitting. Such intervening pipe or fitting if unavoidable shall be not longer than the corresponding face to face dimension of a tee fitting of the same diameter and the minimum opening there through shall be at least equal to the valve inlet.

No valve of any description shall be placed between safety valve and the boiler not on the discharge pipe from the safety valve to the atmosphere.

The electrically heated boilers shall be effectively earthed with a lead of substantial cross section.

#### 622. Registration, Operation and Maintenance :—

(a) The fee required to accompany an application under sub-section (1) of section 7 of the Act shall be Rs. 100 per boiler. Annual Inspection fee shall be Rs. 100.

(b) The certificate of manufacture and test for small industrial boilers shall be furnished in Form XVII appended to these regulations.

(c) Operator for these boilers shall be all pass in Class X or equivalent.

## 7. Shell/Furnace/Tube Plates/Flange Details

Material Specification	CHEMICAL COMPOSITION						MECHANICAL PROPERTIES					
	C	Si	Mn	P	S	Y.S.	S	U.T.S.	%	EL		
Shell												
Furnace												
Tube Plates												
Flange												
Boiler Tubes/Pipe/Pads Details												
Diameter Thickness Material Specification	Chemical		Composition		Mechanical Properties							
	C	Si	Mn	P	S	Y.S.	U.T.S.	%	EL			
Tube												
Pipes												
Pads												
8. Volumetric Capacity												
9. Heating Surface (Sq. Metres)												
10. Nozzle Connection												
(a) Steam Outlet	(No,		Size		And	Type of Nozzles)						
(b) Safety Valve	(No,		Size		And	Type of Nozzles)						
(c) Auxillary (Air Vent)			(Size And Type)									
(d) Blowoff Valve	(No,	Size		and Type of Nozzles)								
(e) Feed Valve	(No,	Size		and Type of Connection)								
11. Shop Hydro Test Pressure (Kg. cm)				Date								

## Signature of Manufacturer

We certify that the above boiler constructed under our supervision and inspected at various stages of construction by the inspecting officer and that the construction, workmanship were satisfactory as per Indian boiler regulations.

Inspecting officer

Signature of Inspecting Authority

Dated \_\_\_\_\_ This \_\_\_\_\_ Day of \_\_\_\_\_ 19 \_\_\_\_ "

[File No. 6(10)/90-Boilers]  
V.K. GOEL Secy.

Footnote:-The Principal regulations were published as S.R.O. No. 600 dated 15th September, 1950 and last amended vide G.S.R Nos. 178 and 179 published in the Gazette of India, Part-II, Section 3(i) dated 24th March, 1990.

## स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय

नई दिल्ली, 26 अगस्त, 1993

सा.का.नि. 489--राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त प्रक्रियों का प्रयोग करते हुए एतद्वारा लेडी हार्डिंग मेडिकल कालेज एवं श्रीमती मुखेता कृपलानी अस्पताल, नई दिल्ली में अरिठ वैयक्तिक सहायक के पद पर भर्ती की द्वारा का विनियमन करते हुए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, श्राद्धा:--

1. संशिल नाम और प्रारम्भ: (1) इन नियमों का संक्षिल नाम लेडी हार्डिंग मेडिकल कालेज एवं श्रीमती मुखेता कृपलानी अस्पताल, नई दिल्ली बनिष्ठ वैयक्तिक सहायक भर्ती नियम, 1993 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद मंड़ा, वर्गीकरण और वेतनमान: उक्त पद की संविधा, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों के उपायद्वारा उक्त अनुसूची के स्तरम् 2 से 4 विनिष्ठित है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और प्रत्येक अहंताएँ: उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अहंताएँ और उससे संबंधित अन्य बासें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तरम् 5 से 14 में विनिष्ठित हैं।

4. निरहृता: यह व्यक्ति :-

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसना पति या पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने के दृष्टि व्यक्ति में विवाह किया है,

अकर पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होता।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान ही जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य प्रधारकार को लागू स्वीय विधि के अनुरूप है और ऐसा करने के लिए अन्य अधिकार है, तो यह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रत्यंतम से छूट दे सकता।

5. विधिल करने वी शर्तेः जहां केन्द्रीय सरकार की यह राज है कि ऐसा वरना अवधार है या समाचीन है, वही यह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किंतु उन्वन्द्य का किंतु दर्शयों या प्रबन्धों के व्यक्तियों की धारा, आदेश द्वारा विधिल कर सकती।

6. अतिरिक्तः इन नियमों की कोई आत ऐसे आरक्षणों, आयु-शीमा में छठ और अन्य रिकायसों पर प्रभाव नहीं डालेंगी जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संदर्भ में भवय समय पर निकाले गए आदेशों के अनुमान अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व मैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

### अनुसूची

पद का नाम	पदों की सं.	धर्गकरण	वेतनमान	वर्षत पद	नेत्रा में जोड़े गए अपी का फायदा केन्द्रीय भित्ति सेवा के लिए आयु शीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों
1	2	3	4	5	6	7
वरिष्ठ वैयक्तिक सहायक	1 (एफ)* 1993	सांवारण केन्द्रीय सेवा, समृद्ध (अ) राजपत्रित द. री.-75-3200 रु	2000-60-2300-	अन्याय अन्याय पद	लागू नहीं होता लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
**कार्यपाल के अनुसूचितीय आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।						

भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों की शैक्षिक और अन्य अनुसूचिताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परिवेश की अवधि, यदि कोई हो विद्युत आयु और शैक्षिक अनुसूचित प्रोत्साहन व्यक्तियों की दशा में लागू होती या नहीं

8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	2 धर्म

भर्ती की पद्धति, भर्ती सीधे होती या प्रीप्रति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां द्वारा यथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रीप्रति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रीप्रति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जायगा

11	12
पर्याप्ति द्वारा जिसके न हो सकते पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा।	परोपकारि:

अपने प्रेष में 7 वर्ष की नियमित सेवा वाले शासुलिपिक (प्रेष-II  
(1400-2300 रुपये)।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण केन्द्र सरकार के ऐसे अधिकारी औ

(क) (1) जो नियमित आधार पर मद्दृग पद धारित किए हुए हैं

(ii) जिन्होंने 1640-2900 रुपये के बेतनमान जाने या समतुल्य पदों पर 2 वर्ष की नियमित सेवा की है, अथवा

(iii) जिन्होंने 1400-2300 रुपये/2600 रुपये के बेतनमान जाले अथवा समतुल्य पदों पर 7 वर्ष की नियमित सेवा की है, और

(iv) जिनको आशुमिक (हिन्दी अथवा अंग्रेजी) में 100 शब्द प्रति मिनट की गति है। पीछके श्रेणी में विभागीय अधिकारी जो परीक्षण की सीधी पक्षित में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पावर नहीं होते।

इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति पर नियुक्त अधिकारी पदाधिकार द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पावर नहीं होते।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसमें उसी अथवा केंद्र सरकार के किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से नकाल पूर्व घासित संवाद बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि शामिल है, सामान्यतया 3 (तीन) वर्ष से अधिक नहीं होती। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन पक्ष के प्रातः होने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होती।

यदि विभागीय प्रोफेशन समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में नव लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा

समूह 'ब' विभागीय प्रोफेशन समिति

(परोपकार पर विचार करने के लिए) :

1. निदेशक, प्रशासन एवं प्रत्यक्षता— अध्यक्ष।
2. सहायक महानिदेशक (एम.)— सदस्य।
3. उत्तर निदेशक प्रशासन (मंचित) — सदस्य।

आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं।

[म. ए-12018/50/89-आर.आर (एम.ई.यू.जी. डेस्क)]

आर. रामामूर्ति, डेस्क अधिकारी

#### MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE

New Delhi, the 26th August, 1993

G.S.R. 489.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Personal Assistant in the Lady Hardinge Medical College and Shrimati Sucheta Kriplani Hospital, New Delhi namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Lady Hardinge Medical College and Shrimati Sucheta Kriplani Hospital, New Delhi Senior Personal Assistant Recruitment Rules, 1993.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of the recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

#### 4. Disqualification.—No person :

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post;

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reason to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Caste, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of Post	Number of post	Classification	Scale of Pay	Whether the selection Post or non-selecting post.
1	2	3	4	5
Senior Personal Assistant	1 (One) *1993 *Subject to Variation dependent on work load.	General Central Service Group 'B' Gazetted Ministerial	Rs. 2000-60-2300-EB-75-3200	Non Selection
Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972.		Age limit for direct recruits		Educational and other qualifications for direct recruits
6	7	8		
Not applicable	Not applicable	Not applicable		
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation, if any,	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/ transfer and percentages of the vacancies to be filled by various method.	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grade from which promotion/deputation/transfer to be made.
9	10	11	12	
Not applicable	Two years	By promotion failing which by transfer on deputation	Promotion:— Stenographer (Grade-II) (Rs. 1400-2300) with 7 years, regular service in the grade. Transfer on deputation:— Officers under the Central Government:— (a) (i) holding analogous post on regular basis; or (ii) with two years' regular service in posts in the scale of Rs. 1640-2900 or equivalent; (iii) with 7 years' regular service in the scale of Rs. 1400-2300/2600 or equivalent; and (b) possessing a speed of 100 words per minute in Stenography (Hindi or English) The departmental officer in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation.  Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion (period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Govt. shall ordinarily not exceed 3 (Three years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation shall be, not exceeding 56 years, as on closing date of receipt of application.	

If a departmental Promotion Committee exists what is its composition.

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

13

14

Group 'B' Departmental Promotion Committee  
(for a considering promotion)

1. Director of Admn. & Vigilance—Chairman
2. Assistant Director General (Medical)—Member
3. Deputy Director Administration—Member  
(Concerned)

Consultation with Commission not necessary.

Note:-The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however these are not approved by the Commission a fresh meeting of the departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman of a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

[No A-12018/50/89-RR (ME-UG Desk)  
R. RAMAMURTHY, Desk Officer

नई दिल्ली, 27 मार्च, 1993

सांकेति० 490---राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त अधिकारी का प्रयोग करते हुए और अधिक भारीय मार्फत और लोक स्वास्थ्य संस्थान कलकत्ता (यूनिवेर्सिटी स्वास्थ्य कार्यकर्ता) (महिला) भर्ती नियम, 1977 को, उन वातों के गियाय अधिकारी करने हुए जिन्हें ऐसे अधिकमण से पहले किया गया है या करने का नोप किया गया है स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय के अधीन अधिक भारीय सफाई और सोक स्वास्थ्य संस्थान, कलकत्ता में स्वास्थ्य सहायक (महिला) और स्वास्थ्य कार्यकर्ता (महिला) के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए विस्तृत विवरण दिया जाना है, अर्थात् :-

1 संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ: (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम अधिक भारीय सफाई और लोक स्वास्थ्य संस्थान, कलकत्ता, स्वास्थ्य सहायक (महिला) और स्वास्थ्य कार्यकर्ता (महिला) भर्ती नियम, 1993 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2 यारू होना--ये नियम इन नियमों से उपायद अनुसूची के स्तम्भ 1 में विनिर्दिष्ट पदों को लाभ होंगे।

3 पद संज्ञा, वर्भीकरण और वेतनमान: उक्त पदों की संज्ञा, उनका वर्भीकरण और उनके वेतनमान ये होंगे, जो इन नियमों से उपायद अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

4 आरंभिक गठन: इन नियमों के प्रकाशन के पूर्व, ऐसे पदधारी जो नियमित प्राप्त होंगे पर सहायक नर्म मिश्वाइफ का पद धारण किया जाएगा, जिसे अब स्वास्थ्य कार्यकर्ता (महिला) के रूप में पुनः पदाभिहित किया गया है, 925-25-1150-2000-30-1540 नम्बर का अपना पुराना वेतनमान लेने रहेंगे।

5. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, भ्रह्मताएं और उनसे संबंधित अत्यधिक वातं ये होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

6 विवरण: वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे अधिक से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ग) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने हुए किसी अधिक से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान द्वी जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे अधिक और विवाह के अन्य पक्षकार को आयु सीमा विधि के प्रधीन अनुरोध है और ऐसा करने के लिए अन्य अधिकार है तो वह किसी अधिक को इस नियम के प्रवर्तन से छुट दे सकेगी।

7 शिविल करने की प्रक्रिया: जहां केन्द्रीय सरकार को यह रत्न है कि ऐसा करना आशास्थक या समीक्षित है, वहां वह उगके लिए जो कारण है उन्हें लेखाय द्वारा करने इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के अधिकारी की वाबन, आदेश द्वारा शिविल कर सकेगी।

8 व्यावधि: इन नियमों की कोई आन, ऐसे प्रारक्षण, आयु सीमा में छुट और प्रत्यरिप्ति के अन्य अधिकार नहीं यांत्रिकी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा हम संबंध में समन्वय पर निकाले गए जारीकों के अनुसार अनुमति जानियों, अनुरूपित जननानियों, मूल्यांकनियों और वन्य विषय प्रवर्ग के अन्तिमों के लिए उपबंध करना पर्याप्त है।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों
				प्रथम	का फायदा केन्द्रीय	के लिए आयु सीमा
				अचयन	सिविल सेवा (पेशन)	
				पद	नियम 1972 के नियम	
					30 के अवधीन अनुक्रम	
					है या नहीं	

1	2	3	4	5	6	7
---	---	---	---	---	---	---

1 स्वास्थ्य सहायक  
(महिला) 4 (चार)\* साधारण केन्द्रीय सेवा, 1200-30-1560-  
(1993) सभूह 'ग' अराजपत्रित, द०२० ४०-२०४० रु  
\*कार्यभार के अधार पर  
परिवर्तन  
किया जा  
सकता है।

अचयन नहीं

18-25 वर्ष के बीच  
(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए  
गए भ्रान्तियों या आदिशों के अनुसार  
सरकारी सेवकों के लिए शिथिल  
करके 35 वर्ष तक की जा सकती  
है)।

टिप्पणि : आयु सीमा अवधारित करने  
के लिए निर्णायक तारीख भारत में  
अभ्यर्थियों से आबोद्धन प्राप्त  
करने के लिए नियत की गई  
अंतिम तारीख होगी (न कि वह  
अंतिम तारीख जो असम  
मेवालय, अरुणाचल प्रदेश,  
मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड,  
त्रिपुरा, सिक्किम जम्मू कश्मीर  
राज्य के लडाख खंड, हिमाचल  
प्रदेश के लाहौल और स्पीति  
जिले तथा चम्पा जिले के  
पांगी उपचांड, अंडमान और  
निकोबार द्वीप के अभ्यर्थियों के  
लिए विहित की गई हैं)

ऐसे पदों की वाबत जिन पर  
नियुक्ति रोजगार कार्यालयों  
के माध्यम से की जाती है,  
आयु सीमा अवधारित करने के  
लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम  
तारीख होगी जिस तक रोजगार  
कार्यालयों से नाम भेजने के लिए  
कहा गया है।

भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और  
अभ्यर्थ अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित  
आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोत्तत व्यक्तियों की  
दशा में लाग होती या नहीं

परिवेश की अवधि, यदि कोई हो।

मैट्रिक्युलेशन/विद्यालय अंतिम परीक्षा (स्कूल फाइनल) या समतुल्य  
और स्वास्थ्य कार्यकर्ता का शुनियाई प्रशिक्षण।

आयु-नहीं  
अर्हता- नहीं

दो वर्ष

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोक्षणि द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनमें प्रतिशत द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाली रिक्षियां भी

प्रोक्षणि/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनमें प्रोक्षणि/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

11

प्रोक्षणि, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

12

प्रोक्षणि :

ऐसे स्वास्थ्य कार्यकर्ता (महिला) में से, जिनमें उम्र श्रेणी में भाग वर्ष नियमित सेवा की है।

यदि विभागीय प्रोक्षणि गमिति है तो उग्रकी संरक्षना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायगा

13

समूह 'ग' विभागीय प्रोक्षणि समिति :

- उप निवेशक, अधिकारी भारतीय सफाई और लोक स्वास्थ्य संस्थान, कलकत्ता—प्रद्युम्न।
- प्रशासनिक अधिकारी, अधिकारी भारतीय सफाई और लोक स्वास्थ्य संस्थान, कलकत्ता—सदस्य।
- एक ज्येष्ठ समूह 'क' अधिकारी जो निवेशक, अधिकारी भारतीय सफाई और लोक स्वास्थ्य संस्थान, कलकत्ता द्वारा नामनिविष्ट किया जाएगा —सदस्य।

14

लागू नहीं होता।

1	2	3	4	5	6	7
2. स्वास्थ्य अधिकर्ता (महिला)	24* (1993)	माधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' प्राजनक्रिया, *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	950-20-1150- द.रो.-25-1400 रु.	लागू नहीं होता	मही	35 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार महिला सेवकों के लिए शिक्षण करके 40 वर्ष तक की आ सकती है)।
						टिप्पणि : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णयिक तारीख भारत में अस्थिरियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत नहीं अंतिम तारीख होगी (न कि यद्य अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, असमाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागानीण्ड, लिपुरा, मिक्रो, जम्मू कश्मीर राज्य के लहौल खंड, हिमाचल प्रदेश के लहौल और सीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, असम और निकोबार द्वीप या नवाद्वीप के अस्थिरियों के लिए विहित की गई है)।

ऐसे पदों की आवता जिन पर  
नियुक्ति राजनार कार्यालयों के  
माध्यम से यी जाती है, आयु-  
सीमा अवधारित करने के लिए  
निर्णयिक तारीख १५ अंतिम  
तारीख होगी जिस द्वारा रोजगार  
कार्यालयों में नाम भरने के लिए  
कहा गया है।

8

9

10

मैट्रिकुलेशन/विद्यालय—अंतिम परीक्षा (स्कूल फाइनल) या समतुल्य और राज्य<sup>1</sup> नियम परिषद द्वारा मान्यताप्राप्त ज्येष्ठ मिड-वाइफरी और सहायक नसे मिडवाइफ प्रमाणपत्र।

अप्रेजी और बंगला भाषा का कार्यसाधक ज्ञान।

लागू नहीं होता

दो वर्ष

11

12

सीढ़ी भर्ती द्वारा

लागू नहीं होता

13

14

पुस्ट के लिए समूह 'ग' विभागीय प्रोनेशन समिति :

- उपनिदेशक, अधिकारी भारतीय सफाई और लोक स्वास्थ्य संस्थान, कलकत्ता  
—अध्यक्ष।
- प्रशासनिक अधिकारी, अधिकारी भारतीय सफाई और लोक स्वास्थ्य संस्थान,  
कलकत्ता—सदस्य।
- एक ज्येष्ठ समूह 'क' अधिकारी जो निदेशक, अधिकारी भारतीय सफाई और  
लोक स्वास्थ्य संस्थान, कलकत्ता द्वारा नामनिर्दिष्ट किया जायगा—सदस्य।

लागू नहीं होता

[फा.सं. ए. 12019/1/90-पो.एच./सी.डी.एल./पी.एच. (बी)]

रणधीर सिंह, अवर सचिव

New Delhi, the 27th August, 1993

G.S.R. 490.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the All India Institute of Hygiene and Public Health, Calcutta [Multipurpose Health Worker (Female)] Recruitment Rules, 1977 except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Health Assistant (Female) and Health Worker (Female) in the All India Institute of Hygiene and Public Health, Calcutta under the Directorate General of Health Services, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the All India Institute of Hygiene and Public Health, Calcutta, Health Assistant (Female) and Health Worker (Female) Recruitment Rules, 1993.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules apply to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of posts, classification and scale and pay.—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

4. Initial Constitution.—Prior to the publication of these rules the Officials who were holding the post of Auxiliary Nurse Midwife on regular basis which is redesignated as Health Worker (Female) shall continue to get their old pay scales of Rs. 975-25-1150-EB-30-1540.

5. Method of recruitment, age limit and other qualifications etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications, and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

6. Disqualifications.—No person,—

- who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

7. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

8. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-serviceman and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

1	2	3	4	5	6
7. Health Assistant (Female)	*4 (Four) 1993 * Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 1200-30-1560-EB-40- 2040.	Non-Selection	No.

7	8	9	10
Between 18 to 25 years* * Relaxable for Government servants upto 35 yrs in accordance with instructions or orders issued by the Central Government Note:-The crucial date for determining the age-limit shall be the closig date for receipt of the applications from candidates in India (other than those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul & Spiti district and Pangi Sub- division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman & Nicobar Islands or Lakhsahadweep).	Matriculation/School Final or equivalent with basic training of Heath worker.	Age No. Qualification No.	2 years.

In respect of post, the appointment to Which  
is made through the Employment Exchanges,  
crucial date for determining the age limit  
shall, be the last date upto which the Employment  
Exchanges are asked to submit the names.

11	12	13	14
By Promotion failing which by direct recruitment.	Promotion From Health worker (Female) with 8 years' regular service in the grade.	Group 'C' Departmental Promotion Committee 1. Deputy Director, All India Institute of Hygiene and Public Health, Calcutta. —Chairman 2. Administrative Officer, All India Institute of Hygiene and Public Health, Calcutta. —Member	Not applicable.

11

12

13

14

3. One Senior Group 'A' Officer to be Nominated by the Director, All India Institute of Hygiene & Public Health, Calcutta.  
—Member.

1

2

3

4

5

6

2. Health Worker (Female)	24* (1993) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 950-20-1150-EB-25- 1400.	Not applicable	No.
------------------------------	--	--	---------------------------------	----------------	-----

7

8

9

10

Not exceeding 35 years.  
Relaxable for Government servants upto 40 years in accordance with instructions or orders issued by the Central Government.  
Note:-The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pang Sut-Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

In respect of post, the appointment to which is made through the Employment Exchanges the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

Matriculation/School Final or equivalent with Senior Midwifery and Auxiliary Nurse Midwifery Certificate recognised by the State Nursing Council. Working knowledge in English and Bengali.

Not applicable.

Two years.

11

12

13

14

Direct recruitment

Not applicable.

Departmental Promotion Committee  
Group 'C' for confirmation

Not applicable.

1. Deputy Director,  
All India Institute of Hygiene and Public Health, Calcutta  
—Chairman.
2. Administrative Officer,  
All India Institute of Hygiene and Public Health, Calcutta  
—Member.
3. Senior Grade 'A' Officer to be nominated by the Director, All India Institute of Hygiene and Public Health, Calcutta.  
—Member.

मई विली, 27 अगस्त, 1993

सा. एा. नि 491.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुलेख 309 के पास्तुक द्वारा प्रवत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और संविल भारतीय सकाराई और लोक स्वास्थ्य संस्थान कलाकारा (वर्ष 3 और वर्ष 4 पद भर्ती) नियम, 1959 को, जहां तक उनक संवेद (1) कम्पाउंडर (2) कम्पाउंडर-सह-परिचर (3) अधिकारी वितरक (4) जोड़ संबंधीय (5) कलिङ्ग संकालनवीकार (6) लोक स्वास्थ्य निरीक्षक (7) स्वास्थ्य निरीक्षक (8) सकाराई निरीक्षक (9) ज्येष्ठ सकाराई निरीक्षक (10) स्वास्थ्य सहायक के पदों से हैं, उन वार्ताओं के सिवाय अधिकारी करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिकारण से पहले विद्या यथा है या करते का लोप किया गया है, स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय के द्वारा अधिकारी और लोक स्वास्थ्य गवर्नर, कलकत्ता में कलिपय सभूद “ग” पदों पर भर्ती की प्रक्रिया का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, भवति:—

1. संक्षिप्त ताम और प्रारम्भ (1) इन नियमों का संक्षिप्त ताम अधिकारी भारतीय सकाराई और लोक स्वास्थ्य संस्थान, कलकत्ता (सभूद “ग” पद) भर्ती नियम, 1993 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान: उक्त पदों वाली संख्या, उनक वर्गीकरण और उनके वेतनमान ये होंगे, जो इन नियमों से उपाचार अनुमूलीक के सम्म 2 से स्तम्भ 4 से विनियिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-नीमा और प्रन्त्य अद्यताएं यादि: उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-नीमा, अद्यताएं और उनसे संबंधित प्रत्य आतं वे दोनों जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 1-4 में विनियिष्ट हैं।

4. निरर्देश: वह अधिकतः—

(क) जिसने ऐसे अधिकारी विवरणों परि या विस्तृत पर्वी जीवित है, विवाह किया है, या  
(ख) जिसे अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने हुए किसी अधिकारी ये विवाह किया है,  
उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार या वह समाधान ही जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीकृति के अन्तर्गत अनुमति है और ऐसा करने के लिए अन्य धाराएँ हैं तो वह किसी अधिकारी की इस नियम के प्रतिनिधि से छूट दे सकेगा।

5. शिक्षण करने की अवधि: यहां केन्द्रीय सरकार यो वह राय है कि ऐसा कलना आवश्यक या समीक्षित है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें शिक्षण करने इन नियमों के किसी वर्ग या शब्दों के अधिकारों की वास्तु, आदेश द्वारा शिक्षण कर सकते हैं।

6. अधिकृति: इन नियमों की कोई वाल, ऐसे आरक्षण, आयु-नीमा में छूट और अन्य विवाहितों पर प्रदाव नहीं जाती, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गये आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूत्यूर्ध्व सेविकों और अन्य विशेष प्रबास के अधिकारों के लिए उपबन्ध करता अपेक्षित है।

### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	ध्ययन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों सीधे भर्ती किए जाने वाले अवधा।	ध्ययन पद संविल सेवा (पेशन) अधिकारी विवरणों के लिए आयु-नीमा
1	2	3	4	5	6	7

1. सेवेजन	* 6 (पांच) (1993)	मध्यारण केन्द्रीय सेवा, सभूद “ग” अराज-	1350-30-1440-40-1800-व. रो-50-2200 रुपये	ध्ययन पद	लागू नहीं होता
*कार्यालय के आधार पदिल, अनुसूचियों पर प्रतिनिधि किया जा सकता है।					

\* 18 से 25 वर्ष  
\*(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुबोधों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिक्षण करके 35 वर्ष तक की जा सकती है।

टिप्पणि : आयु-नीमा अवधारित करने के लिए निर्णयिक शारीख भारत में अन्यायियों से आधेवन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अस्तिम तारीख होगी। (न कि वह अस्तिम

1

2

3

4

5

6

7

तारीख जो भर्ती, भेदालय, अड्डाओं प्रवेश, मिश्रोंस, मणिपुर, नागालैण्ड, किंगुरा, सिंहिम, जम्मू व कश्मीर राज्य के लद्दाख ज़ाम्ब, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और सिंहित जिले तथा चम्बा—जिले के पांची उप-ज़ाम्ब, अंडमान और निकोबार द्वीप समूह या लश्वरीप के प्रश्नादियों के लिए विहित की गई है।

ऐसे पदों की वाबत जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाती है, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए नियन्त्रिक तारीख वह अन्तिम तारीख होती जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित परिवेश की अवधि यदि कोई हो प्रहृताएं

आयु और शैक्षिक प्रहृताएं प्रोत्तर व्यक्तियों की दशा में जापू होती या नहीं

8

9

10

मीट्रिक्युलेशन/उच्चतर माध्यमिक उत्तीर्ण या समतुल्य और कार्यालय में विज्ञोमा तथा किसी राज्य कार्यसी विषय में पंजीकृत

लागू नहीं होता

एक वर्ष

भर्ती की पद्धति, भर्ती सीधे होती या प्रोत्तर द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण प्रोत्तरि/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोत्तरि/द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा

11

12

जब प्रतिक्रिया भर्ती द्वारा।

लागू नहीं होता

यदि विभागीय प्रोत्तरि समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ सीक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

14

समूह "ग" विभागीय प्रोत्तरि समिति :

लागू नहीं होता।

1. उपनिवेशक, अधिकारी भारतीय सकारै और लोक स्वास्थ्य संस्थान, कलकत्ता—  
बाट्ट्यक्ष

2. प्रशासनिक अधिकारी, अधिकारी भारतीय सकारै और लोक स्वास्थ्य संस्थान,  
कलकत्ता— सवर्य

3. एक अयेल समूह "क" अधिकारी जो निवेशक, अधिकारी भारतीय सकारै  
और लोक स्वास्थ्य संस्थान, कलकत्ता द्वारा नामिनिष्ट किया जाएगा—  
बाट्ट्य

1	2	3	4	5	6	7
2. नक्शानबींस	* 5 (पांच) (1993)	साधारण केस्ट्रीय सेवा समृह "ग" ग्राम- पालिका, प्रत्यनुसंविधीय पर परिवर्तन किया जा सकता है।	1200-30-1560-	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18-25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुमार सरकारी सेवकों के लिए शिखित करके 35 वर्ष तक जांग जा सकती है)।
					टिप्पणि : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अध्याधिकों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अनितम तारीख होती। (न कि वह अनितम तारीख जो भसम, भेषालय, भृणा- चल प्रवेश, मिजीरम, मणिपुर, नागलैण्ड, निपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख जाह, हिमाचल प्रदेश के लादील और स्पीति जिले तथा चम्बाजिले के पांची उपखण्ड, अंडमान और निको- बार द्वीप या लक्षद्वीप के अध्याधिकों के लिए चिह्नित की गई है)।	

ऐसे पदों की वापत जिस पर  
नियुक्ति रोजगार कार्यालयों  
के भाष्यम से की जाती है।  
आयु-सीमा अवधारित करने  
के लिए निर्णायक तारीख वह  
अनितम तारीख होगी जिस तक  
रोजगार कार्यालयों से नाम  
मेजने के लिए कहा गया  
है।

8	9	10
किसी मान्यता प्राप्त संस्थान से सिविल इंजीनियरी में लायसेंसिएट किसी मान्यता प्राप्त संस्थान से नक्शानबींस में डिप्लोमा और सफाई या सिविल इंजीनियरी कार्य और सर्वेक्षण में बी वर्ष का अनुभव।	लागू नहीं होता।	दो वर्ष

पुष्टि के लिए समूह "न" विभागीय प्रोत्साहन समिति :

प्रायः नहीं होता

- उपनिवेशक, अधिकारी भारतीय सफाई और लोक स्वास्थ्य संस्थान, कलकत्ता—  
प्रधान
- प्रशासनिक अधिकारी, अधिकारी भारतीय सफाई और लोक स्वास्थ्य संस्थान,  
कलकत्ता—सदस्य
- एक ज्येष्ठ समूह "क" अधिकारी जो निवेशक, अधिकारी भारतीय सफाई  
और लोक स्वास्थ्य संस्थान, कलकत्ता द्वारा नामिनिष्ट किया जाएगा—सदस्य

प्रगतिशील

1

2

3

4

5

6

7

3. स्वास्थ्य सहायक ९ (नी)* पुरुष (1993)	साधारण केन्द्रीय सेवा सेवा, समूह "न", *—कार्यालय के प्राधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	1200-30-1560- द.रो.-40-20406.	प्रथम	नहीं	18-- 25 वर्ष के बीच (फेन्ड्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुबोधों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए विधिल कर्ते 35 वर्ष तक की जा सकती है।
---	--	----------------------------------	-------	------	--

टिप्पणी : आयु-सीमा प्रबन्धालित करने के लिए नियायिक तारीख भारत में ग्रन्थाधिकारी से प्राचेदम प्राप्त करने के लिए नियत एक गई अनितम तारीख होती (वह अनितम तारीख जो असम, मेवालय, दृश्यमान प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, क्रिपुरा, सिक्किम जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख जैसे, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्त्रीति जिसे तथा चम्मा जिले के पांची उपखण्ड, असमगान और निमोंबार द्वीप या सल्लीप के ग्रन्थाधिकारी के लिए विहित की गई है)।

ऐसे पदों की बावजूद जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाती है आयु-सीमा प्रबन्धालित करने के लिए नियायिक तारीख वह तारीख होती जिस तक रोजगार कार्यालयों से भाग मेजले के लिए कहा दया है।

8

9

10

वैद्युतिकलेजी/विद्यालय-अन्तिम परीक्षा (स्कूल फाइनल) या रामसुल्तान  
और स्वास्थ्य कार्यकर्ता का दुनियादी प्रशिक्षण।

प्रायः नहीं  
पर्याप्त : नहीं

एक वर्ष

11

प्रोत्तिहारा, जिसके नहीं सकते पर सीधी भर्ती हारा

12

ऐसे स्वास्थ्य कार्यकर्ता (पुरुष) में से प्रोत्तिहारा, जिसमें उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है।

13

प्रोत्तिहारा/पुरुष के लिए समूह "ग" विभागीय प्रोत्तिहारा संगितः

14

लागू नहीं होता।

1. उपनिवेशक, अधिकारी भारतीय सकाराई और सोक स्वास्थ्य संस्थान, कलकत्ता—प्रधान
2. प्रशासनिक अधिकारी, अधिकारी भारतीय सकाराई और सोक स्वास्थ्य संस्थान, कलकत्ता—सदस्य
3. उपेष्ठ समूह "क" अधिकारी जो निदेशक, अधिकारी भारतीय सकाराई और सोक स्वास्थ्य संस्थान, कलकत्ता द्वारा नाम निविष्ट किया जाएगा—सदस्य

[संख्या ए. 12019/1/90—पी. एच. (सी.डी.एल.) पो.एच. (ए)]

राज्यीय सिह, भवर राजिक

New Delhi, the 27th August, 1993

G.S.R. 491.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the All India Institute of Hygiene and Public Health, Calcutta (Recruitment to Class III and Class IV posts) Rules, 1959 in so far as they relate to the posts of (1) Compounder (2) Compounder-cum-Attendant (3) Dispenser (4) Sr. Draftsman (5) Jr. Draftsman (6) Public Health Inspector (7) Health Inspector (8) Sanitary Inspector (9) Senior Sanitary Inspector (10) Health Assistant except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to certain Group 'C' posts in the All India Institute of Hygiene and Public Health, Calcutta, under the Directorate General of Health Services, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the All India Institute of Hygiene and Public Health, Calcutta (Group 'C' posts) Recruitment Rules, 1993.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of the recruitment, age limit, qualifications and

other matters relating to the said post shall be specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person :

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post ;

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reason to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Caste, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

1	2	3	4	5	6
1. Pharmacist.	5 (Five)* 1993 *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 1350-30-1440-40-1800-EB-50-2200.	Non-Selection post.	Not applicable
18-25 years.* (*Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with instructions or orders issued by the Central Government). Note:-The crucial date for determining	7	8	9	10	
		Passed Matriculation or Higher Secondary or equivalent and Diploma in Pharmacy and registered with any State Pharmacy Council.	Not applicable.	One year.	

the age limit shall be the closing date for receipt of the applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangl Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

In respect of the post, the appointment to which is made through the Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

11

12

13

14

100% by direct recruitment.

Not applicable.

Group 'C' Departmental Promotion Committee :—

Not applicable.

1. Deputy Director,  
All India Institute of Hygiene and  
Public Health, Calcutta.—Chairman.
2. Administrative Officer,  
All India Institute of Hygiene and  
Public Health, Calcutta.—Member.
3. One Senior Group 'A' Officer to  
be nominated by the Director, All  
India Institute of Hygiene and  
Public Health, Calcutta.—Member.

1

2

3

4

5

6

7

2. Draftsman      \*5 (Five)      General Central      Rs. 1200-30-  
1993      Services,      1560-EB-40-2040  
\*Subject to      Group 'C'  
variation      Non-Gazetted  
dependent      Non-Ministerial  
on work-load

Not applicable      Not applicable      Between 18-25 years.\*  
(\*Relaxable for Government Servants upto 35 years in accordance with instructions or orders issued by the Central Government).

Note :—The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of the applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangl Sub-Division of Chamba

district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

In respect of the post, the appointment to which is made through the Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

8

9

10

11

Licentiate in Civil Engineering from a recognised Institute/Diploma in Draftsman from a recognised Institute with two years experience in Sanitary or Civil Engineering Work and Survey.

Not applicable

Two years

100% by direct recruitment

12

13

14

Not applicable

Group 'C' Departmental Promotion Committee for confirmation

1. Deputy Director, All India Institute of Hygiene & Public Health, Calcutta—Chairman.

2. Administrative Officer, All India Institute of Hygiene & Public Health, Calcutta—Member

3. One Senior Group 'A' Officer to be nominated by the Director, All India Institute of Hygiene & Public Health, Calcutta—Member

Not applicable

1

2

3

4

5

6

7

3. Health Assistant 9(Nine)\*  
Male (1993)  
\*Subject to variation dependent on work-load.

General Central Service  
Group 'C'  
Non-Gazetted  
Non-Ministerial

Rs. 1200-30-  
1560-EB-40-2040

Non-Selection

No

Between 18-25 years.\*  
(\*Relaxable for Government Servants upto 35 years in accordance with instructions or orders issued by the Central Government).  
Note :—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal

Pradesh, Andaman and Nicobar Islands of Lakshadweep.

In respect of post, the appointment to which is made through the Employment Exchanges, the crucial date for determining the age-limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

8	9	10	11
Matriculation/School Final or equivalent with basic training of Health Worker.	Age—No. Qualification : No	One year	By promotion failing which by direct recruitment.
12	13	14	
Promotion from Health Worker (Male) with 8 years regular service in the grade.	Group 'C' Departmental Promotion Committee for promotion/confirmation.		Not applicable.
	1. Deputy Director, All India Institute of Hygiene & Public Health, Calcutta—Chairman. 2. Administrative Officer, All India Institute of Hygiene & Public Health, Calcutta.—Member 3. Senior Group 'A' Officer to be nominated by the Director, All India Institute of Hygiene & Public Health, Calcutta.—Member		

[No. A-12019/1/90-PH (CDL)/PH(A)]  
RANDHIR SINGH, Under Secy.

नई दिल्ली, 14 सितम्बर, 1993

सा. का. नि. 492—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए लेडी हार्डिंग मेडिकल कालेज और श्रीमती सुजेता कृष्णानी अस्पताल, नई दिल्ली में कार्यालय अधीक्षक के पद पर भर्ती पद्धति का विनियमन करते हुए विनियमन बनाते हैं, यथोत्तमः—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम लेडी हार्डिंग मेडिकल कालेज और श्रीमती सुजेता कृष्णानी अस्पताल, नई दिल्ली कार्यालय अधीक्षक भर्ती नियम, 1991 है।

(2) ये राजनव में प्रकाशन की तारीख को प्रत्यक्ष होंगे।

2. पद वंडया, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनका वेतनमान वही होगा जो इन नियमों के उत्तरावधि उक्त प्रत्यक्षी के स्तरम् 2 से 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और अन्य अहंताएः : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अहंताएँ और उससे संबंधित अन्य बातें यह होंगी जो उक्त प्रत्यक्षी के स्तरम् 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निर्देश :— वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के प्रधीन अनुज्ञा है और ऐसा करने के लिए अन्य आवाह है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. विधिल करने की शक्ति :— जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा आवश्यक है या संविधान है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण है उन्हें संख्यावधि करने के लिए उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों को बाबत, आदेश द्वारा विधिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :— इन नियमों की कोई बात, ऐसे मारकण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा हक्क संस्कृद में समय समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जन जातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विवेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना योग्यिता है।

અનુસૂધી

पद का नाम	परदों की संख्या	वर्गीकरण	प्रेरणात्मक	चयन पर	येता में जोड़े गए वर्गों का	सीधे भर्ती किए जाने
प्रथम				फायदा के द्वारा विकित येता	वाले व्यक्तियों के लिए	
अवधान पद				(पेगा), नियम, 1972 के	अधिकारी	
				तिथि 30 के अंतीम अनुदेश है		
				या नहीं		

1	2	3	4	5	6	7
कार्यालय- मध्यीक	१ (चार) १९९३ शतमान्य केंद्रीय सेवा नमूद	१६४०-८०-२६००	लागू नहीं 'ग' प्रगत्यवित्त मन्त्रमित्रीय द. रो.-७५-	लागू वही दोना होता	लागू नहीं होता	

भर्ती किए जाने वाले अधिकारियों का शैक्षिक और अन्य अर्हताएं यीधी भर्ती किए जाने वाले अधिकारियों के लिए विहित परिवीक्षा की आवधि, यदि ग्राम्य और वैदिक अर्हताएं प्रोत्तर अधिकारियों की वज्र में कोई हो। लाग आगी या नहीं।

8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	2 वर्ष

भर्ती की पढ़ति, सीधे होगी या प्रीन्टति द्वारा या प्रतिलिपिका/स्पार्टा-  
न्टरेण द्वारा तथा विभिन्न पढ़तियों द्वारा भर्ती जाने वाली रिकियों की  
प्रतिशतता

प्रोन्तिप्रतिनियक्षिमस्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनमें प्रोन्तिप्रतिनियक्षिमस्थानान्तरण किया जाएगा।

11	12
<p>(i) 75 प्रतिशत पदोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा</p> <p>(ii) 25 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण हाल।</p>	<p>पदोन्नति। वे ३ में ३ वर्ष की नियमित मेवा वाले प्रधान लिपिक से प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण केन्द्र सरकार के अधीन वे अधिकारी -- (क) (i) जो नियमित आधार पर समात पद धारण किए हुए हैं,</p>

- (ii) 1400-2300/- में अधिकारी समकक्ष वेतनमात्रा में पदों पर 5 वर्षों की नियमित रेता की हो, अधिकारी
- (iii) 1200-2040/- अधिकारी समकक्ष वेतनमात्रा में 10 वर्षों की नियमित 'सेवा' की हो; और
- (iv) प्रधानमन्त्री नेतृत्व और स्थानिक संबंधी मामलों का 2 वर्षों का धन्त्यभव रखने वाले पीड़ित विधी में विभागीय प्रधिकारी जो पदोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचारण तक तकी होंगे।

इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति थाले व्यक्ति पश्चेत्तति हारा नियुक्ति हेतु यित्तारामं पाव नहीं होते।

केंद्र सरकार के उसी धैर्यता किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति के तत्काल पश्चेत्तति किसी अन्य संवर्ग शाह्य पद में प्रतिनियुक्ति की अवधि महीना वह सामान्यतः तीन वर्ष गे प्रतिक नहीं होती। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्वरण हारा नियुक्ति हेतु आयु-सीमा अवैदेन प्राप्त करने से अंतम तात्त्विक को 55 वर्ष से प्रतिक नहीं होती।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरक्षना ।

भवी करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा ।

13

14

समूह "ब" विभागीय प्रोन्नति समिति  
(प्रोन्नति हेतु)

1. उप महानिदेशक (चिकित्सा)	-प्रधान
2. राज्यायक महानिदेशक (चिकित्सा) (क)	-सदस्य
3. प्रधानाधारी, लेडी हार्डिंग मेडिकल कालेज और श्रीमती सुचेता कृपलानी अस्पताल, नई दिल्ली	-सदस्य
4. उप निदेशक (चिकित्सा)	-सदस्य

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है ।

[म. न-12018/7/91-आर. प्रा. /०८.६. (यू. जी. डैस्क)]

आर. रामरूप, डैस्क अधिकारी

New Delhi, the 14th September, 1993

**G.S.R. 492.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the methods of recruitment to the post of Office Superintendent in the Lady Hardinge Medical College and Shrimati Sucheta Kriplani Hospital, New Delhi, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Lady Hardinge Medical College and Shrimati Sucheta Kriplani Hospital, New Delhi, Office Superintendent Recruitment Rules, 1993.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of the recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

#### 4. Disqualification.—No person :

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or  
(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post ;

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reason to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Caste, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of Post	Number of Post	Classification	Scale of Pay	Whether Selection Post or non Selection Post
1	2	3	4	5
Office Superintendent	4* (Four)	General Central Service Group 'B' Non-Gazetted Ministerial	Rs. 1640-60-2600-EB-75- 2900.	Not applicable

\*Subject to variation dependent on workload.

Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972.

Age limit for direct recruits

Educational and other qualifications required for direct recruits.

6

7

8

Not-applicable

Not applicable

Not applicable

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage to the vacancies to be filled by various method.	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.
9 Not-applicable	10 Two years	11 (i) 75% by promotion failing which by transfer or deputation.  (ii) 25% by transfer on deputation	12 Promotion : Head-clerks with 5 years' regular service in the grade.  Transfer on deputation :— Officer under the Central Govt. :— (a) (i) holding analogous posts on regular basis; or  (ii) with 5 years' regular service in posts in the scale of Rs. 1400-2300/-600 or equivalent;  or  (iii) with 10 years' regular service in posts in the scale of Rs. 1200-2040 or equivalent; and  (b) possessing two years experience of administration, accounts and establishment matters.  The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation.  Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.  (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Govt. shall ordinarily not 3 (three) years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation shall be not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of applications.)

If a DPC exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
---	--

13 Group 'B' DPC (for promotion) :  1. Deputy Director General (Medical)—Chairman 2. Assistant Director General (Medical) (E)—Member 3. The Principal, Lady Hardinge Medical College & Smt. S.K. Hospital, New Delhi— Member 4. Deputy Director Administration (Medical)— Member	14 Consultation with UPSC necessary.
--	---

नई दिल्ली, 20 सितम्बर, 1993

सा.का.नि. 403.—राष्ट्रीय संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त नियमों का प्रयोग करते हुए कलावनी भरन वाल अस्पताल, नई दिल्ली में केवर टेकर के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाये हैं, अधिकारी—

1. संधिष्ठ नाम और प्रारम्भ—(1) इन नियमों वाले संधिष्ठ नाम कालावनी भरन वाल अस्पताल, नई दिल्ली (केवर टेकर) भर्ती नियम, 1993 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रत्युत्त देंगे।

2. पद सदृश, वर्गीकरण और वेतनमात्र—इन पद की सदृश, वर्गीकरण और अस्क वेतनमात्र जहां होंगा जो इन नियमों से उपचाह अनुसूची के स्तरम् 3 से 4 में विनिश्चित हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, श्रद्धालू आदि—उसत पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा श्रद्धालू आदि उनसे संबंधित अध्य आतं वे होंगी जो उन अनुसूची के स्तरम् 5 से स्तरम् 14 में विनिश्चित हैं।

4. वह अधिकारी—

(क) जिसने ऐसे अधिकार रो नियम पालि या जिसकी पत्तों जीवित है, जिवाह किया है, वा

(ख) जिसने अपने पति या अपनी परनी के जीवित होने हुए किसी अधिकार से जिवाह किया है।

उक्त पद पर नियुक्ति का पाव नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह भरनाधार हो जाता है कि ऐसा जिवाह ऐसे अधिकार और जिवाह के अस्त्य वक्तव्यार की आयु अवधि विधि के अंतर्गत अनुसूची है और ऐसा करने के लिए अध्य आधार है तो वह किसी अधिकार की इस नियम के प्रबन्धन से छूट दे सकती है।

5. शिखिल करने की शक्ति—जहां केन्द्रीय सरकार की यह गाय है कि ऐसा अधिकार आवश्यक या समीक्षीय है, वहां वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखाबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रबन्ध के व्यक्तियों की वादन अधिकार द्वारा शिखिल कर मस्ती।

6. अधिकारिता—इन नियमों की कोई आवाज, ऐसे आवश्यक, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं हो सकती, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इन संबंध में समव-समय पर तिकोने तथा भावेशों के अनुसार अनुसूचित जानियों, अनुसूचित जनजातियों, भूनवृक्ष सेविकों और अध्य विदेश प्रबन्ध के अधिकारियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमात्र	अध्य पद	सेवा में जैसे गए वर्षों का	मीठे भर्ती किए जाने वाले
				पद्धति	कालावा के अधिकार सेवा	अधिकारियों के लिए आयु-सीमा
				वर्गीकरण	(नियम) नियम 1972 के	
केवर टेकर	एक* (1993)	माध्यारण केन्द्रीय सेवा नमूने	1200-30-1560- अध्ययन	नहीं	20 से 28 वर्ष के बीच	(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों वा भावेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिखिल करके 40 वर्ष तक की जा सकती है।

1	2	3	4	5	6	7
केवर टेकर	एक* (1993)	माध्यारण केन्द्रीय सेवा नमूने	1200-30-1560- अध्ययन	नहीं	20 से 28 वर्ष के बीच	(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों वा भावेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिखिल करके 40 वर्ष तक की जा सकती है।

\*कार्यभार के 'न' अराजपत्रिन अनुसूचियों व. रो.-40-

आधार पर पर्याप्त-

वर्तन किया जा

सकता है।

2040 रु.

टिप्पणी—1. आयु-सीमा अवधारित करने के लिए नियायिक नारीक भारत में अध्ययन से (उनसे भिन्न जो अवधार और जिकोवार द्वारा तथा लकड़ीप में है) अवेदन प्राप्त करने के लिए नियम की गई अंतिम 'तारीख' होती है।

टिप्पणी—2. रोजगार कार्यालयों के माध्यम से भर्ती वी वशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए नियायिक नारीक वह अनिम सर्वीक्ष होती जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए वैशिक और अर्थ अर्थात् भी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहृन परिषिका की अवधि, ग्राम और वैशिक अर्थात् प्राप्तिवत व्यक्तियों की दशा यदि कोई हो।

सभूत होनी या नहीं

8

9

10

1. किसी माल्यसां प्राप्त बोडे से मैट्रीकुलेशन या इसके समतुल्य अर्थात् ।

अर्थु : नहीं

दो वर्ष

2. अर्थात् जिज्ञान में इन्वोल्म और दो वर्ष का अनुभव।

वैशिक अर्थात् : हां

वांछनीय :

फिल्म कम से कम मैट्रिक्युलेट होना चाहिए।

राष्ट्रीय अग्नि ग्रन्त सेवा से अग्नि परीक्षण में प्रशिक्षण।

टिप्पणी 1.—अर्थात् अग्निया सुभृहित अभ्यर्थियों की दशा में सदाम प्राधिकारी के विवेकानुसार विधिल की जा सकती है।

टिप्पणी 2.—अनुभव संबंधी अर्थात् (अर्थात्) सकाम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जानियों और अनुसूचित जनजातियों के प्रभ्यर्थियों की दशा में तब विधिल की जा सकती है (है) जब वयन के किसी प्रत्रम पर सकाम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आग्नित विकल्पों का भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के प्रभ्यर्थियों के प्रयोगित वयन में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

भर्ती की पद्धति : भर्ती गोदे होनी या प्राप्तिवत शारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण हारा सदा विभिन्न पद्धतियों हारा भर्ती जाने वाली विभिन्नों की प्रतिशतता।

11

प्रोन्ति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण हारा जिसके न हो सकते पर भी भर्ती हारा

प्रोन्ति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण हारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनमें प्रोन्ति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।

12

प्रोन्ति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण हारा :  
(क) केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे प्राधिकारी  
(i) जो नियमित ग्रामादार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या  
(ii) जो 950-1400 रु. या समतुल्य वेतनमान में पद धारण किए हुए हैं और जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है।

(ख) जिसके पास संघ 8 में सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहृन अर्थात् है।

(ग) ऐसे विभागीय सदृयत-अमन्यवेक्षक के संबंध में भी, जिसके पास मैट्रीकुलेशन अर्हता है और जिसने पांच वर्ष वर्ष नियमित सेवा की है विभार किया जाएगा। यदि नियुक्ति के लिए उसका वयन कर लिया जाता है तो वह पद प्रोन्ति हारा भरा गया माना जाएगा।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति में ठीक पहले व्यालिन किसी अन्य कांडर-जाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि संवार्तान-तथा तीस वर्ष से अधिक नहीं होती।

यदि विभागीय प्राप्तिवत समिति है तो उसकी गंरवना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ भोक सेवा प्राप्तिवत से परामर्श किया जाएगा।

13

पुष्टि के संबंध में विभार करने के लिए विभागीय प्रोन्ति गमिति :

- प्रपर विकित्सा प्रवीक्षक
- प्रवायं वास विकित्सा विज्ञान
- प्रशासन प्रधिकारी
- अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का प्रतिनियुक्ति करने के लिए एक सहयोगित प्रधिकारी

—प्रध्याय  
—सदस्य  
—सचिव  
—प्रध्याय

लागू भर्ती होना

14

New Delhi, the 20th September, 1993

G.S.R. 493.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the methods of recruitment to the post of Care Taker in the Kalawati Saran Children's Hospital, New Delhi, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Kalawati Saran Children's Hospital, New Delhi (Care Taker) Recruitment Rules, 1993.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of the recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reason to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Caste, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of Post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post
1	2	3	4	5
Care Taker	*One (1993)	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 1200-30-1560-E8- 40-2040	Non-Selection

\*Subject to variation dependent on workload.

Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
--	-------------------------------	---

No	Between 20—28 years. (Relaxable for Government servants upto 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.)	1. Matriculation or its equivalent qualification from a recognised Board. 2. Diploma in sanitation with 2 years experience. Desirable
6	7	8
	<p><b>Note :</b> 1. The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman Nicobar Islands and Lakshadweep). Note : 2. In the case of recruitment through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the Names.</p>	<p>Training in Fire Protection from National Fire Service. Note : 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the Competent authority in case of candidates otherwise well qualified. Note: 2. The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of Candidates belonging to Scheduled Caste and Scheduled Tribes if, any stage of selection the Competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p>

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentages of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grade from which promotion/deputation/transfer to be made.
Age : No Educational qualification : Yes, but should be at least matriculate.	8 Two years	10 By promotion/Transfer on the deputation failing which by direct recruitment	11 12 Promotion/Transfer on Deputation: (a) Officer under the Central Government (i) Holding analogous posts on regular basis; or (ii) Holding post in the scale of Rs. 950-1400 or equivalent with 5 years of regular service in the grade. (b) Possessing qualifications prescribed for direct recruits in column No. 8. (c) Departmental Assistant Labour supervisor possessing matriculation with 5 years' regular service will also be considered. If selected for appointment, it will be treated as having been filled by promotion. “(The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years)”
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	13 Departmental Promotion Committee for considering for confirmation :— 1. Addl. Medical Superintendent -Chairman 2. Professor of Paediatrics--Member 3. Administration Officer -Member 4. A coopted officer to represent Scheduled Caste or Scheduled Tribe. — Member	14 Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment Not applicable.	

[No. A-12018/14/92-RR (MEUG Desk)]  
R. RAMAMURTHY, Desk Officer

### कृषि मंत्रालय

(गणपालत और कृषी विभाग)

नई दिल्ली, 10 मिस्रम्बर, 1993

भाग II- नोट 494 :— राष्ट्रपति, गविधान के प्रनॉटोल 309 के परस्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए, दिल्ली दुष्ट योजना

(प्रथम तथा हिमीय श्रेणी के पद) भर्ती नियम, 1983 में संशोहन करने द्वारा एतद्वारा नियमित्वित नियम बनाते हैं, अर्थात् —

- (1) इन नियमों को विली दुष्ट योजना (प्रथम तथा हिमीय श्रेणी पद) भर्ती (संशोहन) नियम, 1993 कहा जाएगा।
- (2) ये नियम सरकारी गोजपत्र में प्रकाश की तारीख से प्रवल्ल होंगे।

2. "शिल्पी" बुध योजना (प्रथम तथा द्वितीय श्रेणी पद) भर्ती नियम, 1963 (इसके पश्चात् उक्त नियम के नाम से संवर्भित) में जहाँ कही "प्रथम श्रेणी तथा द्वितीय श्रेणी" के शब्द तथा संक्षेप आए हों उनके शब्द पर क्रमशः समूह "क" और समूह "ख" शब्द तथा वर्ष प्रतिस्थापित होंगे।

3. उक्त नियमों की अनुसूची में पार्टी परिवहन इंजीनियर के पद में संबंधित क्रम संख्या 11 के मामूल :—

(1) स्तम्भ 3 की प्रविष्टि के लिए निम्नलिखित प्रविष्टि प्रतिस्थापित की जाएगी, अर्थात् :—  
"रुपये 2000-60-2300-इ-रो-75-3200-100-3500"

(2) स्तम्भ 5 की प्रविष्टि के लिए निम्नलिखित प्रविष्टि प्रतिस्थापित की जाएगी, अर्थात् :—

"35 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या मार्यादों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों को 5 वर्ष तक की सूची दी जा सकती है")

टिप्पणी : मूल नियम विनांक 23, अप्रैल, 1963 के मात्रका०नि० 784 के तहत प्रकाशित हुए थे जिनमें 11 जुलाई, 1963 के शुद्धिपत्र मात्रका०नि० 1219 द्वारा बाबू में संशोधन किया गया था।

[फार्मल सं० 3-18/92-एस०डी०-१]  
एच०क० आगोता, अधिकारी भवर मण्डिल

### MINISTRY OF AGRICULTURE

(Department of Animal Husbandry and Dairying)

New Delhi, the 10th September, 1993

G.S.R. 494.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Delhi Milk Scheme (Class I and Class II posts) Recruitment Rules, 1963, namely :—

(1) These rules may be called the Delhi Milk Scheme (Class I and Class II Posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1993.  
(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Delhi Milk Scheme (Class I and Class II posts) Recruitment Rules, 1963, (hereinafter referred to as the said rules), for the words and figures "Class I and Class II" wherever they occur, the words letters "Group A" and Group "B" shall respectively, be substituted.

3. In the Schedule to the said rules against serial No. 14 relating to the post of Shift Transport Engineer :—

(i) in column 3 for the entry, the following entry shall be substituted, namely :—

"Rs. 2000-60-2300-EB-75-3200-100-3500".

(ii) in column 5 for the entry, the following entry shall be substituted, namely :—

"Not exceeding 35 years (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government)".

Note.—The Principal Rules were published in the Gazette of India vide G.S.R. 784 dated the 23rd April, 1963 and subsequently amended vide corrigendum G.S.R. 1219, dated the 11th July, 1983.

[File No. 3-18/92-LD. I]  
H. K. JAGOTA, Under Secy.

### रेल मंत्रालय

(रेलवे बोर्ड)

नं० दिनी, 6 सितम्बर, 1993

मात्रका०नि० 495—रेलवे बोर्ड मंत्रालय सेवा नियम, 1969 के नियम 8 के उप नियम (5) के अनुसृत में, केन्द्रीय भरकार, रेल मंत्रालय में रेलवे बोर्ड संचिवालय सेवा विनियम 1977 (प्रबरण कोटि में पदोन्नति) को संयोगित करने के लिए निम्नलिखित घासे और विनियम बनायी है, अर्थात् :—

1. (1) ये विनियम रेलवे बोर्ड मंत्रालय सेवा (प्रबरण कोटि में पदोन्नति) संशोधन विनियम, 1993 के नाम से जाने जाएंगे।

(2) ये भरकारी गजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से लागू होंगे।

2. रेलवे बोर्ड मंत्रालय सेवा (प्रबरण कोटि में पदोन्नति) विनियम, 1977 में :—

(1) विनियम 3 में, उप विनियम (2) का निम्नलिखित उप-विनियम से प्रतिस्थापित किया जाए, अर्थात् :—

"(2) वयन का क्षेत्र नीचे लिए 45 अनुसार होगा :—

रिक्तियों की संख्या	विकार किए जाने के लिए शामिल किए जाने वाले अधिकारियों की संख्या
1	5
2	8
3	10
4 और अधिक	10+तीन दिवितियों में अधिक रिक्तियों की संख्या का दो गुना

(1) विनियम 5 में, उप-विनियम (3) का निम्नलिखित से प्रतिस्थापित किया जाए, अर्थात् :—

"(3) वयन समिति वयन के क्षेत्र में शामिल अधिकारियों को भी नीचे लिए 45 अनुसार वर्गीकृत करेगी :—

- (i) उच्चाट
- (ii) बहुत प्रचला
- (iii) प्रचला
- (iv) बीमत, और
- (v) प्रयोग

वयन के रेलवे बोर्ड मंत्रालय सेवा की प्रबरण कोटि में पदोन्नति के लिए समप्रेरेंग "बहुत प्रचला" के बैच मार्क के समकक्ष हो उस से बेहतर हो।

टिप्पणी : अनुसूचित आनि एवं अनुसूचित जनजाति से संबंधित अधिकारियों के मामलों पर विचार करते समय वयन समिति ऐसे अनुदेशों का पालन करेंगे जो कानूनिक विमान, कानूनिक मंत्रालय, लोक शिक्षायात्र और पेंगन द्वारा समय-समय पर जारी किए जाते हैं।

विनियम 5 में उप-विनियम (5) को निम्नलिखित उप-विनियम से प्रतिस्थापित किया जाए, अर्थात् :—

(5) वयन सूची "उच्चाट" रूप में अंतिम रूप से वर्गीकृत अधिकारियों में से उसके बाबू इसी प्रकार "बहुत प्रचला" के रूप में

वर्गीकृत प्रथम नामों की अपेक्षित संख्या को शामिल करके तैयार की जाएगी। प्रत्येक फोटो में गरस्पर नाम का फ्रेड-1 की चरित्रिता के अनुसार होगा।

तथापि, अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति के अधिकारी जो पदोन्नति पर विचार किए जाने के लिए पर्याप्त वरिष्ठ हैं, अर्थात् उन रिक्तियों की संख्या के भीतर धारों हैं जिसके लिए चयन सूची बनाई जाती है वे "बेंच मार्क" के निर्धारण के बावजूद सूची में शामिल किए जायेंगे बशर्ते कि वे पदोन्नति के लिए प्रयोग्य न समझे गए हों इस प्रकार से तैयार की गई चयन सूची सरकार द्वारा जारी की जाएगी।"

मसीहुज्जमाम, संचिव  
रेलवे बोर्ड एवं

भारत सरकार के अतिरिक्त पदोन्नति संचिव

[सं० ई०प्रा०वी०/1/89/11/2]

आई०एम० गोपल, अवर संचिव (स्था०)

पात्र टिप्पणी : मुझ्य विनियम अधिसूचना सं० मा०का०नि० 1523 दिनांक 25-10-77 के तहत प्रकाशित किए गए थे और उसके बाद अधिसूचना सं० मा०का०नि० 534 दिनांक 16-7-1990 के तहत संशोधित किया गया था।

## MINISTRY OF RAILWAYS

(Railway Board)

New Delhi, the 6 September, 1993

G.S.R. 495.—In pursuance of sub-rule (5) of rule 8 of the Railway Board Secretariat Service Rules, 1969 the Central Government in the Ministry of Railways hereby makes the following regulations further to amend the Railway Board Secretariat Service (Promotion to Selection Grade) Regulation, 1977, namely :—

1. (1) These regulations may be called the Railway Board Secretariat Service (Promotion to Selection Grade) Amendment Regulations, 1993.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Railway Board Secretariat Service (Promotion to Selection Grade) Regulations, 1977, :—

(i) In regulation 3, for sub-regulation (2), the following sub-regulation shall be substituted, namely :—

"(2) The field of selection shall be as under :—

Number of Vacancies	Number of officers to be included in the zone of consideration
1	5
2	8
3	10
4 and above	10+twice the number of vacancies in excess of three vacancies.";

(ii) In regulation 5, for sub-regulation (3), the following sub-regulation shall be substituted, namely :—

"(3) The Selection Committee shall classify the officers included in the field of selection as :—

- (i) Outstanding,
- (ii) Very Good,

- (iii) Good,
- (iv) Average, and
- (v) Unfit.

Provided that for promotion to Selection Grade of Railway Board Secretariat Service, the overall grading shall be equal to or better than the bench mark of "VERY GOOD".

NOTE: While considering the cases of officers belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes, the Selection Committee shall be guided by such instructions as may be issued by the Department of Personnel in the Ministry of Personnel, Public Grievances and Pensions from time to time.";

(iii) In regulation 5, for sub-regulation (5), the following sub-regulation shall be substituted, namely :—

"(5) The Selection List shall be prepared by including the required number of names first from amongst those officers finally classified as "OUTSTANDING" and thereafter from amongst those similarly classified as "VERY GOOD". The order of names inter se within each category shall be according to seniority in Grade-I.

However, Scheduled Caste/Scheduled Tribe officers who are senior enough in the zone of consideration for promotion so as to be within the number of vacancies for which Select List has to be drawn up, would, notwithstanding the prescription of bench mark, be included in the List provided they are not considered unfit for promotion. The Selection List so prepared shall be issued by the Government."

MASIHUZZAMAN  
Secretary, Railway Board &  
Ex-officio Addl. Secretary to the  
Government of India.

[[No. ERB-I/89/11/2]  
I.S. GOEL, Under Secy. (E)

FOOT NOTE : The Principal regulations were published vide notification number G.S.R. 1523 dated 25-10-77 and subsequently amended vide notification number G.S.R. 534 dated 16-07-1990.

## सूचना और प्रसारण मंत्रालय

नई दिल्ली, 1 अक्टूबर, 1991

सा०का०नि० 496.—राष्ट्रपति, संचिवान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए फिल्म प्रभाग (सगृह "ख" पर) भर्ती नियम, 1989 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम फिल्म प्रभाग (सगृह "ख" पर) भर्ती (संशोधन) नियम, 1991 है।

(2) ये ग्रामपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होने।

2. फिल्म प्रभाग (सगृह "ख" पर) भर्ती नियम 1989 की अनुसूची में शास्त्रा प्रबोधक के पद से संबंधित कम मध्यांक 19 के सामने,

(क) स्तरम् 6 में, टिप्पण के स्थान पर निम्नलिखित टिप्पण रखा जाएगा : अर्थात् :—

टिप्पण : आयु-सीमा प्रबोधारित करने के लिए निर्णीयक तारीख भारत में अधिकारियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियम की गई अंतिम

तारीख होगी) न कि वह अंतिम तारीख जो अमम, मेषालय, अस्सिंचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, अंमोरा, मिक्रिम, जम्म कश्मीर राज्य के लहाल खड़, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिसे तथा चम्पा जिसे के पांची उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अध्ययियों के लिए विहित की गई है।

(ज) स्तम्भ 8 में की प्रविधि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविधि रखी जाएगी; अर्थात् :—

#### मानवाधिक :

- (1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिप्री या समतुल्य;
- (2) किसी फिल्म वितरण संगठन या सरकारी कार्यालय में फिल्मों/ वीडियो कैसेटों/फिल्म स्ट्रिपों/स्लाइडों के वितरण और विपणन में 5 वर्ष का अनुभव।

टिप्पण 1 अर्थात् अन्यथा सुभृत अध्ययियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार गियर की जा सकती है।

टिप्पण 2 अनुभव संबंधी अर्थात् (अर्थात्) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अध्ययियों की दशा में तब गियर की जा सकती है (है) जब अध्ययन के दिसी प्रश्न पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने थाने उन समुदायों के अध्ययियों के पर्याप्त सद्या में उपलब्ध होने नहीं समावना नहीं है।

#### कांक्षीय :

लेखा संबंधी मामलों का जान हो।

(ग) स्तम्भ 14 में “आयोग” प्रबद्ध के स्थान पर निम्नलिखित प्रबद्ध रखी जाएगी; अर्थात् :—

“संघ लोक सेवा आयोग”

[संख्या ए-12018/3/90-एफ(ए)]  
पी० गोपालन, डेस्क अधिकारी

पाद टिप्पण : मूल नियम भारत के राजपत्र, भाग 2 खण्ड 3, उपक्रम(i) में अधिसूचना संख्या सांकेतिक 511 तारीख 22 जुलाई, 1989 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

#### MINISTRY OF INFORMATION AND BROADCASTING

New Delhi, the 1st October, 1991

G.S.R. 496.—In exercise of the powers conferred by proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Films Division (Group 'B' posts) Recruitment Rules, 1989, namely :—

1. (1) These rules may be called the Films Division (Group 'B' posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1991.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Films Division (Group 'B' posts) Recruitment Rules, 1989, against serial number 19 relating to the post of Branch Manager—

(a) in column 6, for the note the following note shall be substituted, namely :—

“Note.—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State Lahaul and Spiti District and Pahari Sub-Division of Chamba District of Himachal

Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep)”;

(b) in column 8 for the entry the following entry shall be substituted, namely :—

“Essential :

(i) Degree of a recognised University or equivalent

(ii) 5 years experience in the distribution and marketing of films/video cassettes/films strips/slides in a film distribution organisation or in a Government Office.

Note 1.—Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidate otherwise well qualified.

Note 2.—The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Desirable :

Knowledge of accounts matters”.

(c) in column 14, for the word “Commission”, the following words shall be substituted, namely :— “Union Public Service Commission”.

[No. A-12018/3/90-F (A)]

P. GOPALAN, Desk Officer

Foot Note.—The principal rules were published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i), vide Notification No. G.S.R. 511 dated the 22nd July, 1989.

#### अम भ्रात्य

(रोपगर और प्रशिक्षण महानिदेशालय)

नई दिल्ली, 23 सितम्बर, 1993

सांकेतिक 497—केन्द्रीय सरकार, गियर अधिनियम, 1961 (1961 का 52) की धारा 37 की उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त अक्षियों का प्रयोग करते हुए, और केन्द्रीय गियरा परिषद से परायाँ करने के पश्चात् गियरा नियम, 1991 का और संसोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नं. ३०१ (संशोधन) नियम, 1993 है।

(2) ये राजपत्र न अकाश का तारांग का प्रवृत्त होंगे।

2. गियरा नियम, 1991 में :—

(1) नियम 7 के उपनियम (1) में :—

(क) “संग्रह नं. 10-तापदंडन व्यवसाय संग्रह”, शीर्ष के नीचे, मद 6 और उससे संबंधित प्रविधियों के पश्चात् निम्नलिखित” अंतर्स्थापित की जाएगी; अर्थात् :—

“7. आटो मैकेनिक	843 20	दो वर्ष
(दोग्हिया/तिपहिया)	843 30	
	843 50	
	843 60	

(ए) "ममूह सं० 18—गायानिक व्यवसाय ममूह" शीर्ष के नीचे मध्य 3 और उसमें गंधित प्रविष्टियों के पश्चात् निम्नलिखित मर्दे और प्रतिष्ठियां यन्त्र: स्थापित की जाएंगी, अर्थात् :—

"4 फाइबर प्रोसेसर	901.15, 901.20,	दो वर्ष
प्लास्टिक संसाधन प्रबोधक	901.25, 901.30,	
	901.35, 901.40,	
	901.45, 901.50,	
	901.55	

"5 एकाउटिक संसाधन प्रबोधक	901.20, 901.25,	दो वर्ष
	901.30, 901.35,	
	901.40, 901.45,	
	901.50, 901.55,	
	901.60, 901.65	

(ग) "गमूह सं० 28—पेट्रोल व्यवसाय गमूह" शीर्ष और उसमें गंधित प्रविष्टियों के पश्चात् निम्नलिखित शीर्ष और प्रविष्टियां यन्त्र: स्थापित की जाएंगी, अर्थात् :—

"गमूह सं० 29 कम्प्यूटर व्यवसाय गमूह" "1 अ०८३१ विरचन दो वर्ष" और कम्प्यूटर प्रक्रिया भारती

103.10.103.20

(2) फिल्म नियम 1991 की अनुसूची 1 में, क्रम सं० 129 और उसमें गंधित प्रविष्टियों के पश्चात् निम्नलिखित क्रम गंधित और प्रविष्टियां यन्त्र: स्थापित की जाएंगी, अर्थात् :

"129 आटो सेकेनिक (दो पहिया/तिपहिया) आटबां कक्षा परीक्षा उत्तीर्ण या उसके समतुल्य

"130 फाइबर प्रोसेसर/प्लास्टिक गंसाधन 10+2 शिक्षा पद्धति के अधीन 10वीं पाठ्य परीक्षा उत्तीर्ण या उसके समतुल्य

"131 प्लास्टिक संसाधन प्रबोधक 10+2 शिक्षा पद्धति के अधीन 10वीं कक्षा परीक्षा उत्तीर्ण या उसके समतुल्य।

"132 आकड़ा विरचन और कम्प्यूटर प्रक्रिया भारती 10+2 शिक्षा पद्धति के अधीन विज्ञान/वाणिज्य विषय के साथ 12वीं कक्षा परीक्षा उत्तीर्ण या उसके समकक्ष (अन्य शारों के समान दृष्टि पर) उच्चतम अर्हता याने अधिष्ठियों को अधिमान दिया जाएगा।

[का० मं० ईजीईटी-२(१)/९३ शिक्षा वी० ए० म० सूचना, अवृद्धि संशोधन

(1) मूल नियम भा० का० नि० गं० ३५६ ता० १-८-१९९२ द्वारा प्रकाशित फिरा गया।

(2) भा० का० नि० सं० ८७(ग) तारीख २७-२-१९९३ द्वारा मंशोधन

(3) भा० का० नि० सं० १४०(ग) तारीख २०-४-१९९३ द्वारा संशोधन

(4) भा० का० नि० सं० २२१ तारीख १-५-१९९३ द्वारा मंशोधन

#### MINISTRY OF LABOUR

(Directorate General of Employment and Training)

New D.Lhi, the 23rd Sept., 1993

G.S.R. 497.—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of section 37 of the Apprentices Act, 1961 (5 of 1961), (1), and after consulting the Central Apprenticeship Council  
2119 GI/93—11

the Central Government hereby makes the following rules further to amend the Apprenticeship Rules, 1991, namely :—

1. (1) These rules may be called the Apprenticeship (Amendment) Rules, 1993.

2. (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Apprenticeship Rules, 1991, (1) in sub-rule (1) of rule 7—

(a) under the heading "Group No. 10—Heat Engine Trades Group", after item 6 and the entries relating thereto, the following item and entries shall be inserted, namely :—

"7. Auto Mechanic (Two wheeler) — 843.20, Two Three wheeler) 843.30, years 843.50, 843.60

(b) Under the heading "Group No. 18—Chemical Trades Group", after item 3 and the entries relating thereto, the following items and entries shall be inserted, namely :—

"4. Fibre Reinforced — 901.15, 901.20, 901.25, Two Plastic Processor 901.30, 901.35, 901.40, years 901.45, 901.50, 901.55.

"5. Plastic Processing — 901.30, 901.35, 901.40, Two Operator 901.45, 901.50, 901.55, years 901.60, 901.65,

(c) after the heading "Group No. 28—Painting Trades Group" and entries relating thereto, the following heading and entries shall be inserted, namely :—

"Group No. 29—Computer Trades Group."

"1. Data Preparation — 103.10, 103.20—Two years and Computer Software.

(2) In Schedule-I of the Apprenticeship Rules, 1991, after serial No. 128 and the entries relating thereto, the following serial numbers and entries shall be inserted, namely :—

"129. Auto Mechanic (Two wheeler/ Three wheeler) — Passed 8th class examination or its equivalent.

"130. Fibre Reinforced Plastic Processor — Passed 10th class examination under 10+2 system of education or its equivalent.

"131. Plastic Processing Operator — Passed 10th class examination under 10+2 system of education or its equivalent.

"132. Data Preparation and Computer Software — Passed 12th class examination under 10+2 system of education with Science/Commerce as subject or its equivalent (other things being equal preference will be given to candidates with higher qualifications).

[F. No. DGET-2(1)/93-AP.]

B.L. BHUSHAN, Under Secy.

356 dated 1-8-1992.

1. The Principal rules were published Vide G.S.R. No. 87(F) dated 27-2-1993.
2. Amended Vide G.S.R. No. 380(E) dated 20-4-1993.
3. Amended Vide G.S.R. No. 380(E) dated 20-4-1993.
4. Amended Vide G.S.R. No. 221 dated 1-5-1993.

(डी.जी.ई.एण्ड टी.)

नई दिल्ली, 6 अक्टूबर 1993

सा.का.नि. 498.—राष्ट्रपति, मंविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और रोजगार निदेशालय, गोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय, समूह “ख” पद अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों के लिए (अध्यापन पद्वं मार्गदर्शन केन्द्र) भर्ती नियम, 1987 वाले, जहां तक उनका संबंध उप प्रादेशिक रोजगार अधिकारी के पदों से है, उन बातों के मिवाल अधिकारी न करते हुए जिन्हें ऐसे प्रशिक्षण में पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है तथा मिवालय के अधीन अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के लिए अध्यापन और मार्गदर्शन केन्द्र में उप प्रादेशिक रोजगार अधिकारी के पद/पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रोजगार निदेशालय, गोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय (उप प्रादेशिक रोजगार अधिकारी) (अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के लिए अध्यापन और मार्गदर्शन केन्द्र) भर्ती नियम, 1993 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान: उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों में उपापद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विविरित हैं।

3. भर्ती की उक्त पद्धति, आयु सीमा और अन्य अहंताएं आदि: उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अहंताएं और उसमें संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विविरित हैं।

4. निरहंता: वह व्यक्ति—

(क) जिसने देसे व्यक्ति में जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने हुए किसी व्यक्ति में विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पाल नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लाग स्वीक विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति: जहां केन्द्रीय सरकार की राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति: इन नियमों की कोई बान, ऐसे आरक्षण, आयु सीमा में छूट और अन्य विवाहों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले अधिकारी व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय विविल मेवा, पेशन नियम, 2 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7

उप प्रादेशिक गोजगार अधिकारी	21* (1993)	माध्यारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख'	2000-60-2300-द.रो.-75-3200-	चयन	30 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के	नहीं
-----------------------------	------------	-----------------------------------	-----------------------------	-----	--	------

1	2	3	4	5	6	7
		राजपत्रित, 100-3500 रु.				
		प्रनन्दनमन्वितीय				
		(निम्ननिबित्त सभी अध्यापन और मार्गदर्शन केन्द्रों में एक-एक पद)				
1.	दिल्ली			अनुसार सरकारी सेवकों के		
2.	कानपुर			लिए पांच वर्ष तक शिथिल		
3.	जबलपुर			की जा सकती है)।		
4.	मद्रास					
5.	सूरत					
6.	रांची					
7.	कलकत्ता					
8.	जगपुर					
9.	हैदराबाद					
10.	दिवेन्द्रम					
11.	हिमार					
12.	नागपुर					
13.	इम्फाल					
14.	गुवाहाटी					
15.	बंगलौर					
16.	मंडी					
17.	राउरकेला					
18.	आद्यजोल					
19.	जोकई					
20.	कोहिमा					
21.	जम्मू					
	(कार्यभार के					
	आधार पर					
	परिवर्तन					
	किया जा					
	सकता है।)					

भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परिवीक्षा की अवधि, विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोत्तर यदि बोई हो व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

8	9	10
आवश्यक :	आयु : नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले
(1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से समाज श्रम कल्याण/समाज कार्य/समाज विज्ञान/अर्थशास्त्र/सांख्यिकी/मनोविज्ञान/वाणिज्य/शिक्षा विज्ञान में मास्टर डिग्री या समतुल्य।	शैक्षिक अर्हता : नहीं, किन्तु उसके पास एक विषय के रूप में समाज-विज्ञान अर्थशास्त्र/वाणिज्य/सांख्यिकी/शिक्षा विज्ञान के साथ बैचलर डिग्री होनी चाहिए।	व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।
(2) रोजगार कार्यालय नीति और प्रक्रिया, रोजगार अवसर सूचना के संग्रहण, व्यावसायिक भार्गदर्शन और रोजगार मंवंधी परामर्श देने तथा कार्मिकों के नियोजन से संबंधित विषयों में तीन वर्ष का अनुभव।		

टिप्पण :

(1) अर्हताएं अन्यथा सुनिश्चित अध्ययित्वों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग/मशम प्राविकारी/कर्मचारी चयन आयोग के क्षेत्रोंनुसार शिथिल की जा सकती हैं।

(2) अनुभव संवधी अर्हता (अर्हताएँ) संघ लोक नेवा आयोग के विवेकानुसार अनुमूलित जातियों और अनुमूलित जनजातियों के अभावितों को दशा में नव शिखिन की जा सकती है (है) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक नेवा आयोग की धरण है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अरक्षित अनुभव रखने वाले उन सम्बायों के अभावितों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

वांछनीय :

स्थानीय भाषा का ज्ञान।

टिप्पणि : स्थानीय भाषा प्रत्येक चयन के समय विनिर्दिष्ट की जाएगी।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोक्षति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न प्रतिनियुक्तियों द्वारा भर्ती जाने वाली गिरितयों की प्रतिशतता

11

- (1) 20 प्रतिशत प्रोक्षति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा।
- (2) 80 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

टिप्पणि : उप प्रादेशिक रोजगार अधिकारी की श्रेणी में प्रतिनियुक्ति कोटा में के पदों का जो 25 प्रतिशत से अधिक न हो, "स्थानान्तरण" के आधार पर भरा जाएगा।

प्रोक्षति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनमें प्रोक्षति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

12

प्रोक्षति :

ऐसा सहायक रोजगार अधिकारी, जिसके उपर श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण :

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/संघ राज्य क्षेत्रों के श्रेणीन में से अधिकारी :—

- (क) (i) जो नियमित आधार पर मदृश पद धारण किए हुए या (ii) जिन्होंने 1640-2900 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर तीन वर्ष नियमित रोता की है; और
- (ख) जिनके पास स्वम्भ 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित गैंधिक अर्हताएँ और अनुमति हैं।

प्रोक्षक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोक्षति की सीधी पंक्ति में है प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पावर नहीं होंगे।

इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोक्षति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पावर नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उपरी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक गहने धारित किसी अन्य कागड़ बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन (3) वर्ष से अधिक नहीं होगी।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकालम आगे सीमा शावेदार प्राप्त होने वाली अन्तिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोफ्रेशन समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श दिया जाएगा

13

समूह 'ख' विभागीय प्रोफ्रेशन समिति :

प्रोफ्रेशन/पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए

1. संयुक्त सचिव, रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय—अध्यक्ष
2. निदेशक, रोजगार कार्यालय—सदस्य
3. उप सचिव, रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय—सदस्य

टिप्पण : सीधे भर्ती किए जाने वाले अक्तिवी पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोफ्रेशन समिति की कार्यवाहियां, संघ लोक सेवा आयोग के अनुपोदनार्थ भेजी जाएंगी। किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोफ्रेशन समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

14

सीधी भर्ती और किसी विविध समिति का प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण के आधार पर भयन करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[फा.सं. श्री जी ई टी ए-12012/1/91-ई ई III]

व.ल. भूषण, अवर सचिव

(D.G.E. &amp; T.)

New Delhi, the 6th October, 1993

G.S.R. 498.—In exercise of the powers conferred by the proviso to the article 309 of the Constitution and in supersession of the Directorate of Employment, Directorate General of Employment and Training, Group 'B' posts (Coaching-cum-Guidance Centre) for the Scheduled Castes/Scheduled Tribes Recruitment Rules, 1987, in so far as they relate to the posts of Sub-Regional Employment Officer except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Sub-Regional Employment Officer, Coaching-cum-Guidance Centre for Scheduled Castes and Scheduled Tribes under the Ministry of Labour, namely:—

1. **Short title and commencement**—(1) These rules may be called the Directorate of Employment, Directorate General of Employment and Training (Sub-Regional Employment Officer) (Coaching-cum-Guidance Centre for Scheduled Castes/Scheduled Tribes) Recruitment Rules, 1993.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of posts, classification and scale of pay**.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the said schedule, annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age limit and qualifications etc.**—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said schedule.

4. **Disqualification**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who having a spouse living has entered into a contracted marriage with any person;

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may if satisfied, that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do it may by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to the provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the order issued by the Central Government from time to time in this regard.

### SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay
1	2	3	4
Sub-Regional Employment Officer	21* (1993) *(One post each in all the following Coaching-cum-Guidance Centres 1. Delhi 2. Kanpur 3. Jabalpur 4. Madras 5. Surat 6. Ranchi 7. Calcutta 8. Jaipur 9. Hyderabad 10. Trivandrum 11. Hissar 12. Nagpur 13. Imphal 14. Guwahati 15. Bangalore 16. Mandi 17. Rourkela 18. Aizwal 19. Jowai 20. Kohima 21. Jammu (Subject to variation dependent on workload.)	General Central Service, Group 'B' Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 2000-60-2300-EB-75-3200-100-3500

Whether Selection Post or non-Selection Post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972
5	6	7
Selection	Not exceeding 30 years (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.)	No.
	Note: The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for	

those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul & Spiti district and Pangi Sub-Division of Chambe district of Himachal Pradesh, Andaman & Nicobar Islands or Lakshadweep).

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotees	Period of probation, if any.	Method of recruitment Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation transfer and percentage of the vacancies to be filled by various method
---	---	------------------------------	---

8

9

10

11

**Essential:**

(i) Master's Degree in Social Labour Welfare/Social Work/Sociology/Economics/Statistics/Psychology/Commerce/Education of a recognised University or equivalent.  
 (ii) Three years' experience in matters pertaining to Employment Exchange policy and Procedure, Collection of Employment Market Information, Vocational guidance and Employment Counselling and placement of personnel.

Note : 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note : 2. The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to scheduled castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them

**Desirable**

Knowledge of local language.

Note : Local language shall be specified at the time of each selection.

**Age : No**

Educational Qualification : No, but must possess Bachelor's degree with Sociology/Economics/Commerce/Statistics/Education as one of the subjects.

Two years for direct recruits.

(i) 20% by promotion failing which by transfer on deputation.  
 (ii) 80% by transfer on deputation/transfer failing which by direct recruitment.

Note: Not more than 25% of posts out of deputation quota in the grade of Sub-Regional Employment Officer shall be filled on "transfer" basis.

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

12

13

14

Promotion :

Assistant Employment Office: with three years' regular service in the grade.

Transfer on deputation/transfer :

Officers under the Central/State Governments/

Union Territories:-

- (a)(i) holding analogous posts on regular basis; or
- (ii) with three years' regular service in the posts in the scale of Rs. 1640-2900 or equivalent; and
- (b) possessing the educational qualifications/experience prescribed for direct recruits in column 8.

The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation.

Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not to exceed Three (3) years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation shall be, not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.)

Group 'B' Departmental Promotion Committee. (for considering promotion/confirmation) :

1. Joint Secretary (Directorate General of Employment and Training) —Chairman
2. Director of Employment Exchanges —Member
3. Deputy Secretary (Directorate General of Employment and training) —Member
4. Deputy Secretary (administration) —Member

Note : The proceeding of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the commission for approval. If however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public service Commission shall be held.

[File No. DGET-A-12012/4/91-EE. III]

B.L. BHUSHAN, Under Secy.